



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. LUTVINDO WIJAYA  
PERKASA PEKANBARU**

**Zelin Efriani  
11471205949**

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan menunjukkan hasil uji t variabel lingkungan kerja dengan  $T_{Hitung} (2,029) > T_{tabel} (2,011)$ , variabel disiplin kerja  $T_{Hitung} (2,564) > T_{tabel} (2,011)$ , variabel motivasi kerja  $T_{Hitung} (3,137) > T_{tabel} (2,011)$  disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja. Hasil uji f menunjukkan nilai  $F_{hitung} (9,494) > F_{tabel} (2,80)$  disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) 0,577 ini menunjukkan variabel yang diteliti (lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja) memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 53,8%, dan sisanya sebesar 46,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja**