

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru
2. Secara parsial disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru.
3. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru.
4. Secara simultan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru. adapun pengaruhnya sebesar 53,8% sedangkan sisanya 46,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
5. Dengan demikian lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan dapat diketahui variabel motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2. Saran

1. berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dan variabel motivasi memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap produktivitas kerja. Hendaknya pihak perusahaan lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan yang dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang menyenangkan, kompensasi yang memadai, jaminan pekerjaan, dan memperoleh penghargaan dan penakuan. dengan adanya motivasi yang tinggi dapat merangsang karyawan untuk lebih menggerakkan tenaga dan pikiran dalam merealisasikan tujuan perusahaan. Apabila akan hal ini terpenuhi maka akan timbul kepuasan dan kelancaran terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.