

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui II Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung ($9,084$) $>$ t tabel ($2,002$) dan signifikan ($0,000$) $<$ α ($0,05$) yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui II Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung ($5,893$) $>$ t tabel ($2,002$) dan signifikan ($0,000$) $<$ α ($0,05$) yang menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui II Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan. Hal ini dibuktikan dengan F hitung ($127,365$) $>$ F tabel ($3,16$) dengan signifikan ($0,000$) $<$ α ($0,05$) yang menunjukkan lingkungan kerja dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

4. Nilai R Square sebesar 0,815 atau 81,5% berarti variabel produktivitas dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja dan motivasi sebesar 81,5% sementara sisanya 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, gaya kepemimpinan, kompensasi, semangat kerja dan disiplin kerja.

6.2 Saran

1. Lingkungan kerja yang diantaranya sirkulasi udara, penerangan, alat-alat penunjang pekerjaan, kebersihan, drainase, serta hubungan kerja antar karyawan harus lebih diperhatikan lagi oleh perusahaan, agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.
2. Pemberian motivasi juga sangat penting dilakukan kepada para karyawan. Misalnya dengan memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan, memberikan dorongan dan semangat kepada karyawan. Dengan adanya motivasi yang diberikan oleh perusahaan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui II Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta

menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

