

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG PEKANBARU

AGAM KEMAL PRATAMA SAPUTRA

NIM : 11471102412

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 orang dengan menggunakan metode *Simple Random Sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja. Hasil uji F menyimpulkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya dari hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel yang diteliti (kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja) memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. Sementara itu sisanya terdapat pengaruh dari variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja