

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(3,573) > t$ tabel $(1,999)$ dan signifikan $(0,001) < \alpha$ $(0,05)$ yang menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(2,609) > t$ tabel $(1,999)$ dan signifikan $(0,011) < \alpha$ $(0,05)$ yang menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(3,360) > (1,999)$ dengan signifikan $(0,001) > \alpha$ $(0,05)$ yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} (58,863) > F_{tabel} (2,76)$ dengan signifikan $(0,000) < \alpha (0,05)$ yang menunjukkan kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,743 atau 74,3% berarti variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja sebesar 74,3% sementara sisanya 25,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, kompensasi, motivasi kerja, semangat kerja dan lingkungan kerja.

6.2 Saran

1. Diharapkan agar pemimpin di tiap level manager selalu melakukan pengawasan, bimbingan dan memberikan perhatian kepada para bawahannya, sehingga kegiatan perusahaan dapat bergerak dengan baik. Pemimpin diharapkan dapat memiliki ketegasan dalam menyikapi berbagai persoalan yang terjadi di perusahaan dan tetap membangun kekuatan tim dalam bekerja.
2. Pemberian motivasi juga sangat penting dilakukan kepada para karyawan. Dengan adanya pujian dan penghargaan serta insentif atas kerja keras karyawan yang diberikan oleh pimpinan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Karyawan sebaiknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan serta menaati peraturan seperti datang tepat waktu dan pulang dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaannya diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja yang dimiliki karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.