



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH MOTIVASI, PENDIDIKAN PELATIHAN (DIKLAT),
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. BANGKINANG
PEKANBARU****DEWI FITRIANI**
11471202297

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bangkinang Pekanbaru. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, pendidikan pelatihan (DIKLAT), kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Bangkinang Pekanbaru baik secara parsial maupun simultan. Adapun jenis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel 62 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan simple random sampling. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan perangkat SPSS versi 23.0. Hasil penelitian diperoleh Secara parsial (Uji t) diketahui bahwa variabel motivasi, pendidikan pelatihan (DIKLAT), kompensasi, dan lingkungan kerja secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan uji (F) diketahui bahwa variabel motivasi, pendidikan pelatihan (DIKLAT), kompensasi, dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Bangkinang Pekanbaru Sedangkan berdasarkan hasil perhitungan Koefisien Determinasi diperoleh nilai R Squard sebesar 0,770 atau 77,0%. hal ini menunjukkan bahwa variabel keseluruhan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Bangkinang Pekanbaru. Sedangkan sisanya sebesar 23,0% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini..

Kata kunci : Motivasi, Pendidikan Pelatihan (Diklat), Kompensasi, Lingkungan Kerja, produktivitas.