

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah penulis lakukan sebelumnya. Maka, penulis menarik kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta penyampaian saran-saran yang mungkin bisa menjadi masukan bagi Perusahaan untuk meningkatkan Produktivitas perusahaan. maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Bangkinang Pekanbaru, dengan nilai $t_{hitung} (4.565) > t_{tabel}(2.002)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,005, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Motivasi menjadi pendorong seseorang untuk melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan mencapai produktivitas yang tinggi pula.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, pendidikan pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Bangkinang Pekanbaru, dengan nilai hitung $t_{hitung} (4.377) > t_{tabel}(2.002)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,005, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kompensasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Bangkinang Pekanbaru, dengan nilai hitung $t_{hitung} (3.692) > t_{tabel}(2.002)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001 masih berada dibawah 0,005, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Bangkinang Pekanbaru, dengan nilai hitung $t_{hitung} (5.853) > t_{tabel}(2.002)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,005, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
5. Secara bersamaan motivasi, pendidikan pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Bangkinang Pekanbaru, dengan pengujian hipotesis dimana didapatkan hasil $F_{hitung} (47.670) > F_{tabel}(3.160)$ dengan sig $0,000 < 0,005$

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Disarankan bagi perusahaan supaya memberikan motivasi yang lebih lagi kepada karyawan baik itu dalam segi finansial maupun non finansial agar produktivitas kerja dapat lebih meningkat.
2. Untuk mencapai produktivitas yang diharapkan, perusahaan perlu memperhatikan dan meningkatkan lagi faktor pendidikan pelatihan agar karyawan lebih bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaannya dan dapat meningkatkan produktivitas.
3. Dalam segi kompensasi perusahaan sebaiknya dapat memberikan kompensasi yang lebih memadai agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja dan dapat mencapai produktivitas yang maksimal.
4. Faktor lingkungan kerja juga harus lebih diperhatikan karena lingkungan kerja merupakan hal yang dekat dengan karyawan, dengan lingkungan kerja yang layak dan nyaman akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
5. Dan bagi peneliti berikutnya, agar menambah jumlah sampel dan meneliti variabel independen yang lainnya yang menyangkut kualitas baik atau buruknya produktivitas yang dihasilkan dan kemampuan fisik atau kesanggupan karyawan dalam melakukan pekerjaan atau tugas-tugasnya dalam mencapai target yang ditetapkan perusahaan.