

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah penulis paparkan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Seleksi Kerja memiliki pengaruh terhadap Pengembangan karir karyawan di PT. Adira Finance Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu dengan nilai korelasi 0.758 (75.8%) dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 atau berpengaruh signifikan. Hal ini diperkuat dengan hasil uji hipotesis dengan signifikan  $0,000 \leq 0,05$  dan hasil uji hipotesis dengan  $t \text{ hitung} \geq t \text{ tabel}$  atau  $(7.882 \geq 1,678)$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya signifikan. Jadi dapat disimpulkan bahwa Seleksi Kerja berpengaruh terhadap Pengembangan karir Karyawan di PT. Adira Finance Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu.

Dengan adanya seleksi kerja yang baik di perusahaan ini maka karyawan yang akan diterima perusahaan ini tentunya sangat efektif untuk memajukan perusahaan ini, sering terjadi dalam proses seleksi dalam perusahaan hanya memanfaatkan saudara yang berada dalam perusahaan tapi tidak mengharapkan tenaga atau skill yang mumpuni dalam perusahaan itu maka dari itu peneliti mengharapkan pada perusahaan ini supaya lebih mementingkan skill dan kemampuan dari SDM (sumber daya manusia) yang ada pada saat ini.

Dengan demikian peneliti dapat menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Seleksi Kerja terhadap Pengembangan Karir

Karyawan di PT. Adira Finance Ujung Batu kabupaten Rokan Hulu. Penulis menyatakan sudah terealisasi dan sudah terlaksana Seleksi Kerjanya, hasil penelitian menyatakan sudah terealisasi pengaruh Seleksi Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT. Adira Finance Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu sebanyak 0.758 (75.8%), oleh karena itu sudah terlaksana Seleksi Kerjanya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**B. Saran**

Melalui penelitian ini, penulis memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan Pengaruh Seleksi Kerja Terhadap pengembangan Karir karyawan di PT. Adira Finance Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan perusahaan lebih peduli dan mendukung pengembangan program-program yang berkaitan dengan Seleksi kerja perusahaan semestinya lebih peduli dan mengerti arti pentingnya seleksi kerja sehingga menciptakan tenaga karyawan yang baru yang lebih optimal dan efisien terhadap pengembangan karir, dan karyawan di perusahaan dapat bekerja sama dengan baik dalam menghasilkan pekerjaan yang optimal guna untuk mendukung kualitas perusahaan yang baik.
2. Perusahaan seharusnya mampu memberikan penghargaan (*reward*) kepada karyawan yang mempunyai potensi yang baik dan memiliki prestasi kerja yang baik dalam bekerja. Guna untuk memotivasi karyawan serta memberi semangat karyawan dalam bekerja.