

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumberdaya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Tenaga kerja atau pegawai merupakan sumberdaya manusia yang sangat penting bagi perusahaan, karena tanpa karyawan atau pegawai perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik, karyawan dan pegawai adalah sebagai modal utama bagi perusahaan. Adapun sumber daya yang menjadi fokus dan yang paling utama sangat berpengaruh terhadap perusahaan adalah Sumber daya Manusia (*human resource*). Hal ini dikarenakan manusia mempunyai akal dan pikiran sehingga manusia memiliki kemampuan untuk mengembangkan dan mengelola sumber daya lainnya yang dapat menghasilkan keuntungan bagi perusahaan.

Perkembangan era globalisasi yang ditandai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang pesat memunculkan berbagai macam perusahaan atau instansi pemerintah yang bergerak dalam bidang penghasil barang dan jasa. Dengan semakin banyaknya perusahaan, membuat persaingan yang kompetitif untuk mendapatkan nilai lebih di mata masyarakat. Perusahaan yang baik tidak pernah terlepas dari tujuan dibentuknya lembaga tersebut. Salah satu elemen yang perlu di perhatikan oleh pimpinan perusahaan adalah sumber daya yang ada dalam perusahaan. Sehubungan dengan hal itu PT. Indah Kiat Pulp & Paper, Perawang yang bergerak dalam industri bubur kertas (pulp) dan kertas (paper) terbesar di

Pekanbaru dengan menggunakan bahan baku kayu yang diolah menjadi bubuk setelah itu diproduksi menjadi kertas. PT. Indah Kiat Pulp & Paper memiliki banyak Divisi dimana divisi itu terbagi lagi atas beberapa Departemen. Dalam hal ini, PT. Indah Kiat Pulp & Paper khususnya bagian produksi yang memiliki ± 2.600 karyawan.

Tabel 1.1: Absensi Kerja Karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper, Perawang 2012-2016

Tahun	Jumlah Karyawan	Sakit		Absen Kecelakaan Kerja	
		Jumlah	%	Jumlah	Presentase (%)
2012	121	57	47,1	4,5	3,7%
2013	122	68,5	56,1	9	7,3%
2014	120	47,5	39,5	1,5	1,3%
2015	116	29	25	5	4,3%
2016	114	48	42,1	11	23%

Sumber: PT. Indah Kiat Pulp and Paper, 2016

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa tingkat absen karyawan departemen pulp making-2 PT. Indah Kiat Pulp & Paper cukup tinggi dan cenderung mengalami kenaikan, dapat dilihat pada kurun waktu tahun 2012 - 2016. Dari data tersebut, bisa disimpulkan bahwa tingkat produktivitas kerja karyawan yang semakin menurun dari tahun ke tahun. Absensi yang paling dominan yang terus meningkat setiap tahunnya terlihat meningkatnya ketidakhadiran karyawan dikarenakan sakit.

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang dapat diterima dapat berupa fisik maupun non fisik dan harus di hitung dan diberikan kepada seseorang yang umumnya merupakan objek yang dikecualikan dari pendapatan. Kompensasi diberikan bertujuan memberikan rangsangan dan motivasi kepada karyawan

untuk meningkatkan prestasi kerja, serta efisiensi dan efektifitas, oleh karena itu, bila kompensasi diberikan secara benar, para karyawan akan merasa puas dan semangat melakukan pekerjaan.

Tabel 1.2 : Labour Turn Over Departemen Pulp Making-2PT. Indah Kiat Pulp & Paper, Perawang Tahun 2012-2016

Tahun	Jumlah Karyawan Awal Tahun	Jumlah karyawan		Jumlah Karyawan Akhir Tahun	LTO (%)
		Masuk	Keluar		
2012	118	4	1	122	0,82%
2013	121	2	1	121	0,83%
2014	122	2	4	120	3,30%
2015	120	1	5	116	4,23%
2016	114	1	3	114	2,60%

Sumber : PT.Indah Kiat Pulp and Paper, 2016

Dari tabel 1.2 dapat diketahui bahwa labour turn over departemen pulp making-2 PT.Indah Kiat Pulp & Paper terjadi secara fluktuatif. Dengan tingginya tingkat karyawan yang keluar setiap tahun dapat menghambat kelancaran pekerjaan yang pada akhirnya berpengaruh pada waktu dan biaya pelaksanaan pelatihan untuk melatih karyawan lama sehingga handal dalam melakukan pekerjaan lain diluar pekerjaannya dan mengeluarkan biaya tambahan untuk merekrut atau mencari karyawan baru untuk menutupi kekurangan karyawan dalam proses produksi.

Tabel 1.3 : Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Pulp Making-2PT. Indah Kiat Pulp & Paper, Perawang Tahun 2012- 2016

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Rencana/Tahun (ton)	Realisasi/Tahun (ton)	Presentase Produktivitas Kerja (%)
1	2012	122	1.404.935	1.430.107	11,7%
2	2013	121	1.475.181	1.388.453	11,4%
3	2014	120	1.534.189	1.458.709	12,1%
4	2015	116	1.577.682	1.499.436	12,9%
5	2016	114	1.623.805	1.545.054	13,5%

Sumber : PT.Indah Kiat Pulp and Paper, 2016



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel 1.3 dapat dilihat bahwa hasil produksi cenderung terjadi fluktuasi (naik turun) hasil produksi dan target yang diharapkan oleh perusahaan rata-rata tidak tercapai dalam kurun waktu tahun 2012-2016. Salah satu faktor penyebab tidak tercapainya target produktivitas ini adalah karena terjadinya kecelakaan kerja di tempat kerja seperti terkena percikan bahan kimia dan tidak hati-hati dalam penggunaan alat pengaman kerja. Hal ini dapat dilihat pada tabel 2 yang menunjukkan jumlah absen karyawan karena perusahaan terhadap keadaan lingkungan kerja dan sistem alat pengaman dalam bekerja.

Singodimedjo (dalam Sutrisno,2009) mengemukakan rumusan umum dari produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (input).

Untuk menentukan produktivitas, harus memperhatikan dua hal yaitu apakah hasil yang diinginkan telah dicapai (menyangkut hasil guna atau efektivitas), serta sumber apa yang digunakan untuk mencapai hasil-hasil tersebut (menyangkut daya guna dan efisiensi). Hasil guna dihubungkan dengan hasil sedangkan sumber daya dihubungkan dengan sumber-sumber. Sumberdaya yang digunakan dalam perusahaan yaitu : karyawan, material, bahan baku, mesin, dll.

PT. Indah Kiat Pulp and Paper merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri yang mengolah kayu menjadi kertas. Dalam penelitian ini peneliti memiliki keterbatasan ruang lingkup penelitian yang dikarenakan luasnya populasi dalam penelitian maka peneliti mengambil di bagian departemen pulp making-2 ini sering terjadinya tingkat labour turn over (LTO), dan populasinya sedikit dan dapat mewakili bagian-bagian lainnya. Saat ini PT. Indah

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kiat Pulp and Paper pada bagian pulp making-2 memproses chip kayu menjadi bubur kertas setengah jadi. Pada departemen pulp making-2 sudah mempekerjakan karyawan sebanyak 114 karyawan.

PT. Indah Kiat Pulp and Paper khususnya di bagian departemen pulp making-2 ini tingkat produktivitasnya cenderung naik turun bisa di lihat dari tabel 1.3 hasil produksi rata-rata yang diharapkan oleh perusahaan dalam kurun waktu 2012-2016 cenderung naik turun bahkan tidak tercapai dan pada departemen pulp making-2 sering terjadinya tingkat labout turn over (LTO) bias dilihat pada tabel 1.2, dengan tingginya jumlah karyawan yang keluar maka dapat menghambat kelancaran pekerjaan dan pada akhirnya akan berpengaruh terhadap kegiatan produksi.

Melihat keadaan diatas penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan tulisan yang dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerjadan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper (IKPP) Tbk Perawang”**.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas Kerja karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp and Paper (IKPP) Tbk Perawang ?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas Kerja karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp and Paper (IKPP) Tbk Perawang ?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Apakah lingkungan kerjadankompensasi berpengaruh secara simultan pada produktivitas Kerja karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp and Paper (IKPP) Tbk Perawang ?

1.3 Tujuan PenelitiandanManfaatPenelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap produktivitas karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp and Paper (IKPP) Tbk Perawang.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi secara parsial terhadap produktivitas karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp and Paper (IKPP) Tbk Perawang.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan KerjadanKompensasisecara simultan terhadap Produktivitas karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp and Paper (IKPP) Tbk Perawang.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian yang akan dilaksanakan ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang positif bagi :

1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman mengenai lingkungan kerja dan produktivitas, sebagai studi perbandingan antara teori-teori yang telah didapat dengan keadaan yang sebenarnya yang telah terjadi dilingkungan kantor atau perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan untuk menjadi bahan pertimbangan dalam memahami lingkungan kerja, kompensasi dan produktivitas kerja karyawan bagi pihak manajemen Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk Perawang.

3. Bagi Pembaca

Hasil yang ditemukan dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan dan pedoman bagi peneliti yang akan datang juga tertarik membahas permasalahan yang diangkat dalam pembahasan ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan ini dibahas dalam 6 bab, dimana pembahasan-pembahasan bab tersebut mempunyai kaitan antara satu dengan yang lain, yaitu :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini menjelaskan mengenai latar belakang, masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kegunaan penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II: LANDASAN TEORI

Pada bab ini menguraikan tentang teori-teori yang berkaitan dengan variable peneliti.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III: METODE PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel serta analisis data.

BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini akan menjelaskan tentang gambaran umum perusahaan berisi tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan aktifitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini penulis akan mengemukakan tentang pembahasan dari penelitian ini.

BAB VI: KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi bagian penutup yang akan memuat tentang kesimpulan dan saran dari peneliti.