

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper (IKPP) Tbk Perawang.

1. Hasil uji regresi linear berganda di peroleh bahwa Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper (IKPP) Tbk Perawang.
2. Hasil uji regresi linear berganda di peroleh bahwa Kompensasi mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper (IKPP) Tbk Perawang.
3. Hasil uji regresi linear berganda di peroleh bahwa Lingkungan Kerja dan Kompensasi mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper (IKPP) Tbk Perawang.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dkemukakan sebelumnya, maka untuk meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan

Departemen Pulp Making-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper (IKPP) Tbk Perawang.

1. Berdasarkan hasil penelitian Lingkungan Kerja harus diperhatikan karena akan berpengaruh terhadap kenyamanan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya
2. Kompensasi di setiap perusahaan tentu akan mempengaruhi minat kerja karyawan karena apabila karyawan tidak merasa puas dengan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan tentu akan mencari atau tidak akan bekerja dengan sungguh-sungguh dan tidak akan menyelesaikan tanggung jawab yang sudah diberikan.
3. Tentu dengan semua yang dibutuhkan atau keperluan karyawan sudah dipenuhi maka akan meningkatkan produktivitas karyawan dengan baik dan semua target perusahaan akan tercapai.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.