

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | viii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Batasan Masalah..... | 7 |
| C. Rumusan Masalah | 8 |
| D. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 8 |
| E. Metode Penelitian..... | 9 |
| 1. Jenis Penelitian | 9 |
| 2. Lokasi Penelitian | 10 |
| 3. Populasi dan Sampel | 10 |
| 4. Sumber Data..... | 11 |
| 5. Metode Pengumpulan Data | 12 |
| 6. Metode Analisis Data | 12 |
| | |
| BAB II GAMBARAN UMUM KOTA PEKANBARU DAN DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI KOTA PEKANBARU | |
| A. Sejarah Tentang Kota Pekanbaru | 13 |
| B. Letak Geografis Kota Pekanbaru | 14 |
| C. Gambaran Umum Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kota Pekanbaru | 17 |
| D. Sejarah Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kota Pekanbaru | 18 |
| E. Visi dan Misi Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kota Pekanbaru | 19 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

| | |
|--|----|
| F. Tugas Pokok Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kota Pekanbaru | 20 |
|--|----|

TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---|----|
| A. Tenaga Kerja | 22 |
| B. Perjanjian Kerja | 27 |
| C. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja | 30 |
| D. Macam-Macam Perjanjian Kerja..... | 32 |
| E. Penempatan Tenaga Kerja..... | 35 |
| F. Upah Tenaga Kerja..... | 42 |
| G. Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... | 48 |
| H. Peraturan Perundang-Undangan yang Mengatur Mengenai Penempatan Tenaga Kerja..... | 87 |

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Pelaksanaan Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) Di PT. Radana Finance Pekanbaru | 93 |
| B. Proses Penyelesaian Jika Terjadi Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) Di PT. Radana Finance Pekanbaru | 98 |

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|--------------------|-----|
| A. Kesimpulan..... | 109 |
| B. Saran | 110 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN