

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Siti Towiyatun Rinja Riyana (2017):*Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) di PT. Radana Finance Pekanbaru.*

ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakang dengan adanya Penempatan Tenaga Kerja yang tidak sesuai dengan aturan mengenai Penempatan Tenaga Kerja antara Karyawan PT. Radana Finance dengan Direktur PT. Radana Finance itu sendiri. Permasalahan bermula dengan sikap dari PT. Radana Finance yang secara lisan menginformasikan pembebasan tugas Karyawan PT tersebut dari tugasnya kemudian setelah memberhentikan karyawan tersebut pihak PT memutasi karyawan tersebut ke luar daerah dimana dalam hal ini karyawan tidak terima dengan keputusan dari PT tersebut. Tidak terimanya karyawan atas keputusan tersebut dikarenakan seharusnya pihak PT menggunakan sistem AKAD untuk melakukan Penempatan Tenaga Kerja dikarenakan Penempatan yang dilakukan oleh PT diluar dari daerah Riau yaitu ke Sumatra Selatan.

Penelitian ini mempunyai rumusan masalah yaitu bagaimana pelaksanaan penempatan tenaga kerja antar kerja antar daerah di PT. Radana Finance Pekanbaru dan bagaimana proses penyelesaian jika terjadi masalah penempatan tenaga kerja antar kerja antar daerah di PT. Radana Finance Pekanbaru. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penempatan tenaga kerja antar kerja antar daerah di PT. Radana Finance Pekanbaru dan untuk mengetahui bagaimana proses penyelesaian jika terjadi masalah penempatan tenaga kerja antar kerja antar daerah di PT. Radana Finance Pekanbaru.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Yuridis Sosiologis dengan menggunakan pendekatan Sosiologis, sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Data Primer yaitu pengamatan atau observasi, dan wawancara, kemudian Data Sekunder yaitu data yang diperoleh melalui studi kepustakaan yang berupa bahan tertulis seperti buku. Analisis data dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif.

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan pelaksanaan Penempatan Tenaga kerja di PT. Radana Finance Pekanbaru belum sesuai dengan aturan mengenai Penempatan Tenaga Kerja itu sendiri dan jika terjadi permasalahan antara karyawan dengan pihak PT. Radana Finance maka dapat diselesaikan dengan 2 cara, pertama melalui musyawarah, jika tidak bisa menyelesaikan masalah yang terjadi maka permasalahan diserahkan melalui proses pengadilan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Siti Towiyatun Rinja Riyana (2017): *Placement Power Work Between Work Inter Regional (AKAD) d i PT. Radana Finance Pekanbaru .*

Research this in background back then de ngan existence Placement Power Work that does not corresponding with rules about Placement Power Work between Employees of PT. Radana Finance with Director of PT. The Finance Radana alone . Problems start with attitude from PT. Radana Finance which by oral inform liberator assignment The employees of PT from the task then after dismiss employees the the PT mutate employees the to outside area Where in p this employees no accept with decision from the PT. No the receipt employees on decision the because of should the PT uses AKAD system for do Placement Power Work because of Placements do by PT outside from Riau region ie to South Sumatra.

Research this have formulation problem that is How implementation placement power work between work between area at PT. Radana Finance Pekanbaru and How process completion if happen problem placement power work between work between area at PT. Radana Finance Pekanbaru . Aim from research is for knowing How implementation placement power work between work between area at PT. Radana Finance Pekanbaru and for knowing How process completion if happen problem placement power work between work between area at PT. Radana Finance Pekanbaru .

Research this use type research Juridical Sociological with use approach Sociologically , the data source used in research this is Primary Data ie observation or observation , and interview , then Secondary Data ie data obtained through studies literature in the form ingredients written as books . Analysis of data in research this is descriptive qualitative .

Based on results the author 's research do it implementation Placement Power work at PT. Radana Finance Pekanbaru not yet corresponding with rules about Placement Power Work that own and if happen problems between employees with the PT. Radana Finance then could completed in 2 ways , first through deliberation , if no can complete problems that occur then problems submitted through process court .