

DAFTAR PUSTAKA

- (t.thn.). Dipetik Oktober 8, 2017, dari <https://www.ptpn5.com/statis-1-profil.html>
- Amran. (2018, Februari 22). Hasil Wawancara. *Karyawan Bagian Teknik PTPN V Pekanbaru*
- Amzar, Amelia; Sahuri, Chalid;. (2012). Peningkatan Prestasi Kerja Melalui Mutasi dan Motivasi kerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan, Vol.1 No.1* , 1-100.
- Budiyanto, E. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Kerangka Teori Dengan Pendekatan Teknis*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Candra, E. (2018, Februari 22). Kepala Bagian SDM PTPN V Pekanbaru. *hasil wawancara*
- Didit. (2017, November 9). Staff Sumber Daya Manusia PTPN V Pekanbaru, wawancara. Pekanbaru
- Friska, F. (2011). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Perkebunan Nusantara V). *Institut Pertanian Bogor*
- Hafidhuddin, D., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Syariah Dalam Praktek*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hasanul, R. A. (2018, Februari 24). Hasil Wawancara, Kepala Kebun Tamora PTPN V.
- Ibrahim, A. A. (2006). *Manajemen Syariah Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Indrayani, H., Mahyani, & dkk. (2013). *Manajemen SDM Terintegrasi*. Pekanbaru: Suska Pers.
- Joses, J. S. (2010). *Smart HRD Perusahaan Tenang Karyawan Senang*. Jakarta: Transmedia Pustaka.
- Judas, A. (Desember 2013). *Mutasi dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara Di Manado*, ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA Vol. 1 No. 4* , 1219-1228.
- Jusmaliani. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Komang, I. A., Wayan, N. M., & wayan, I. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Munusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kopetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Yayasan Aini Syam.
- P., S. S. (2011). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- PB, T. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Partnership dan Kolektivitas* . Jakarta Selatan: PT. Suka Buku.
- Prabu, A. M. (2002). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priyatno, D. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI.
- S.P Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cet ke-13*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Said, M. (2008). *Pengantar Ekonomi islam*. Pekanbaru: Suska Pers.
- Silvianty, K. (2018, Februari 22). wawancara, Karyawan Bagian SPI PTPN V Pekanbaru.
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Wayne, R. M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2* (10 ed.). Jakarta: Erlangga.
- wibisono, D. (2011). *Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi: Panduaan Penyusunan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja, Ed.3*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yuniarsih, T., & Suwarno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian, Cet.4*. Bandung: Alfabeta