

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru melaksanakan mutasi kepada karyawannya dengan alasan sebagai kebutuhan organisasi untuk mengisi kekosongan bagian dan untuk penyegaran organisasi agar karyawan tersebut tidak jenuh serta alasan lain yaitu sebagai alternatif memindahkan karyawan dari bagian sebelumnya dikarenakan ia tidak memiliki kemampuan di bidang sebelumnya. Untuk menciptakan SDM yang unggul perusahaan melaksanakan mutasi sesuai kebutuhan karyawan bukan dari permintaan karyawan. Perusahaan menilai dari latar belakang pendidikannya, prestasi kerja, kemampuan karyawan pada bagian yang baru, dan keahlian karyawan yang ia miliki untuk memutasikan karyawannya yang disebut juga dasar mutasi dengan sistem merit (*merit system*).
2. Berdasarkan hasil kuantitatif bahwa mutasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dengan pengaruh variabel mutasi kerja terhadap kinerja karyawan. Koefisien uji t variabel mutasi kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t_{hitung} 9,239 dengan signifikan 0,000. Dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $9,239 > 1,990$ dan signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat dinyatakan bahwa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengaruh mutasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru adalah signifikan, dengan demikian **H_a diterima** dengan koefisien determinasi sebesar 51,9% sedangkan sisanya 48,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

3. Pelaksanaan mutasi pada PT. Perkebunan Nusantara V pekanbaru sudah melaksanakan kegiatan mutasi karyawannya sudah cukup sesuai dengan prinsip syariah dengan menggunakan sistem merit (*Merit System*) dan mempertimbangkan latar belakang pendidikan, prestasi kerja, kemampuan karyawan pada bagian yang baru, dan keahlian karyawan yang ia miliki untuk memutasikan mereka. Selain itu mutasi juga berfungsi menimbulkan rasa semangat pada karyawan, bekerja secara ikhlas dan profesional dalam bekerja yang sebelumnya karyawan tersebut tidak memiliki kemampuan di bagian bidang lamanya.

B. Saran

Selain Kesimpulan di atas, penulis juga mengajukan beberapa saran kepada pemimpin dan karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dalam kegiatan mutasi yang akan datang, maka di bawah ini dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Dalam hal pelaksanaan penempatan mutasi yang diputuskan, harus diputuskan secara adil dan juga mendengarkan keluh kesah dan permintaan karyawan tersebut. Pimpinan harus menganggap karyawannya adalah seorang *partner*.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
2. Dalam kebijakan penempatan mutasi yang dilakukan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru metode dan sistem untuk memutasikan karyawannya sudah cukup efektif dan sesuai dengan syariah Islam. Alangkah lebih baiknya jika di masa mendatang jika metode-metodenya dikembangkan kembali. Karena dengan SDM yang berkompeten dan didukung kinerja dan etos kerja yang tinggi, maka akan membawa perusahaan dalam kesuksesan. Hal ini membuktikan bahwa kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki sangat menentukan kinerja dan citra yang baik bagi sebuah perusahaan.
 3. Sebagai karyawan dalam sebuah perusahaan sebuah amanah harus dijalankan dengan sukarela, profesional dan bersungguh-sungguh. Hasil yang baik akan berdampak pada perusahaan dan diri karyawan sendiri. Perusahaan mendapatkan keuntungan dari kinerja karyawan yang baik, karyawanpun mendapatkan keuntungan dari kinerja mereka, salah satunya dengan jenjang karir yang lebih baik lagi.