

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Penegasan Istilah.....	6
C. Permasalahan	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Bimbingan Karir	10
1. Pengertian Bimbingan Karir	10
2. Aspek- aspek Bimbingan Karir.....	13
3. Tujuan Bimbingan Karir	16
4. Bentuk Layanan Bimbingan Karir	18
5. Teori Tentang Karir.....	22
6. Tahapan Bimbingan Karir.....	24
B. Konsep diri	26
1. Pengertian Konsep Diri	26
2. Perkembangan Konsep Diri	28
3. Aspek-aspek Konsep Diri.....	31
4. Jenis-jenis Konsep Diri	34
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Konsep Diri.....	36
C. Kajian Terdahulu.....	38
D. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	39
E. Hipotesis.....	42

