

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **Akbar Nates, 2018: Pengaruh Bimbingan Karir Terhadap Konsep Diri Karyawan Di PT. WahanaKarsa Swandiri Duri Kabupaten Bengkalis.**

Penelitian ini dilatar belakangi karyawan belum mampu mengembangkan konsep diri. Sehingga akan mengubah perilaku. Berdasarkan hal itu pimpinan perlu melakukan bimbingan karir terhadap karyawan guna membantu memahami diri dan mengenal dunia kerja. Oleh karena itu penelitian dilaksanakan di PT. Wahanakarsa Swandiri Duri Kabupaten Bengkalis. Dengan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Bimbingan Karir Terhadap Konsep Diri Karyawan PT. Wahanakarsa Swandiri Duri Kabupaten Bengkalis. Penelitian ini bersifat kuantitatif. Populasi dari penelitian ini yaitu semua karyawan PT. Wahanakarsa Swandiri Duri Kabupaten Bengkalis berjumlah 100 orang, penulis mengambil sampel penelitian ini adalah sebanyak 80 orang responden. Sedangkan teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah menggunakan teknik Slovin. Selanjutnya ditentukan dengan pemberian angket kesemua sampel penelitian, angket mempunyai lima opsi jawaban untuk setiap pernyataan dengan menggunakan format likert, kemudian data tersebut dianalisis dengan menggunakan teknik regresi linier sederhana. Dengan nilai korelasi 0.721 (72.1%) dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 atau berpengaruh signifikan. Hal ini diperkuat dengan hasil uji hipotesis dengan signifikan  $0,000 \leq 0,05$  dan hasil uji hipotesis dengan  $t \text{ hitung} \geq t \text{ tabel}$  atau  $(9,180 \geq 1,664)$ , maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat Pengaruh Bimbingan Karir Terhadap Konsep Diri Karyawan PT. Wahanakarsa Swandiri Duri Kabupaten Bengkalis.

**Kata Kunci : Bimbingan Karir, Konsep Diri**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

### **Akbar Nates, 2018 :The Effect Of Career Guidance On Self-Concept Of Employees Of WahanaKarsa Swandiri Duri Company Of Bengkalis Regency.**

This research was tested to the employees who cannot develop their self-concept. It will impact their behavior. Based on that case, the head needs to do the career guidance to the all employees in order to understand the self-concept and world work. This research was held at Wahanakarsa Swandiri Duri Company of Bengkalis Regency. The purpose of this research was to know the effect of career guidance on self-concept of employees of Wahanakarsa Swandiri Duri Company of Bengkalis Regency. This research was quantitative research. The population of this research was all the employees of Wahanakarsa Swandiri Duri Company of Bengkalis Regency. The total number of population was 100 employees. The writer took 80 employees as sample of the research. Meanwhile, the technique of taking sample was by giving questionnaire to the all of sample of research. The questionnaire had 5 options to know every questions by using likert format. Then, the data was analyzed by using simple liner regression technique. The score of correlation was 0.721 (72.1%) which was the level significant was 0.000 or having significant effect. This data was added by the result of hypothesis test which was the significant was  $0.000 \leq 0,05$  or lower than 0.05. And the result of hypothesis test with t obtained was bigger than t table ( $9,180 \geq 1,664$ ). It could be concluded that the  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted. It means that there was effect of career guidance on self-concept of employees of Wahanakarsa Swandiri Duri Company of Bengkalis Regency.

**Keyword: Career Guidance, Self-Concept**