

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Rahmat Ilham (2018): Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Pekanbaru Menurut Perspektif Ekonomi Islam

Latar belakang penulis mengambil judul ini adalah karna kinerja (prestasi kerja) merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya. Akan tetapi kinerja karyawan mengalami penurunan dari tahun ketahun.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) sektor pembangkitan pekanbaru, dan bagaimana tinjauan ekonomi islam mengenai pengaruh antara pengembangan karir dengan kinerja karyawan PT. PLN (persero) sektor pembangkitan pekanbaru.

Penelitian ini dilakukan di PT. PLN (persero) sektor pembangkitan pekanbaru, yang beralamat di Jl. Tanjung datuk no 74 Kel. Tanjung Rhu Kec. Lima Puluh Pekanbaru. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode total sampling, yaitu mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel yang berjumlah 80 orang. Dalam pengumpulan data penulis menggunakan teknik observasi, angket, dokumentasi dan studi pustaka yang diambil dari lokasi penelitian. Sumber data penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang kemudian dianalisa dengan menggunakan analisa kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji persial (uji t) bahwa $t_{hitung} (10,807) > t_{tabel} (1,990)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil koefisien korelasi yang diperoleh yakni 0.774. hasil ini menunjukkan bahwa adanya korelasi yang kuat. Hasil koefisien determinasi (R square) menunjukkan bahwa 0,60 atau 60% dipengaruhi oleh pengembangan karir, dan sisanya 0,40 atau 40% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Dari hasil penelitian dinyatakan bahwa sudah sejalan dengan ekonomi islam.

Kata kunci : pengembangan karir dan kinerja