

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga merupakan unsur pelaksana otonomi daerah, di pimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Kuantan Singingi melalui Sekretaris Daerah. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi mempunyai tugas dan fungsi (TUPOKSI). Dimana Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga mempunyai tugas merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan perumusan kebijakan teknis, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi urusan pemerintahan di bidang Pendidikan Pemuda dan Olahraga.

Berdasarkan wawancara dengan Bapak Derisman Kasubag Umum menyatakan perlu dilakukan pembagian dan pemisahan pekerjaan untuk masing- masing pegawai dengan adanya pembagian ini jelas tanggung jawab masing-masing bagian dan pentingnya fungsi kepemimpinan dalam melakukan kebijakan. Sehingga korelasi pimpinan dalam memberikan pelaksanaan pekerjaan perlu dievaluasi, beberapa pelaksanaan tugas perlu evaluasi kembali.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perkembangan kinerja dapat dilihat dari tabel dibawah ini:

Tabel 1.1 : Persentase Realisasi Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi

| No | Tahun | Target | Realisasi | Persentase |
|----|-------|----------|-----------|------------|
| 1 | 2013 | 170 unit | 103 unit | 61% |
| 2 | 2014 | 150 unit | 97 unit | 64% |
| 3 | 2015 | 140 unit | 97 unit | 69% |
| 4 | 2016 | 130 unit | 80 unit | 61% |
| 5 | 2017 | 130 unit | 85 unit | 65% |

Sumber: Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2017

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa perkembangan realisasi kinerja cenderung mengalami peningkatan dari tahun ketahun penyebab dari tidak konsistennya peningkatan kinerja pegawai dari tahun ketahun disamping faktor faktor kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja adalah besar kecilnya pemberian kompensasi.

Disamping itu rendahnya kinerja juga disebabkan oleh kurangnya motivasi pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi. Jika pimpinan memberikan motivasi kepada pegawai maka pegawai tersebut akan merasakan lebih dekat dengan pimpinannya sehingga itu akan mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga dengan adanya motivasi maka pegawai akan terdorong untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik. Adapun untuk motivasi kerja yang diberikan kepada pegawai yaitu pemberian penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, penghargaan tersebut seperti hadiah maupun ucapan, dan mempererat kekeluargaan sesama pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam disiplin kerja yang terjadi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi di jumpai masih adanya pegawai yang sering datang terlambat saat masuk kerja, adanya sebagian pegawai terlambat mengikuti upacara pagi, adanya pegawai bersikap pasif terhadap pekerjaan, adanya pegawai yang tidak tepat waktu menyelesaikan pekerjaannya, adanya pegawai yang sering kekantin pada saat jam kerja dan masih adanya sebagian pegawai yang meninggalkan tugas pada jam kerja tanpa keterangan.

Hal ini didukung oleh Hasil laporan absensi Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi.

Tabel.1.2
Tingkat Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2013-2017

| No | Tahun | Jumlah Pegawai | Absen | Total Persentase |
|----|-------|----------------|-------|------------------|
| 1 | 2013 | 50 | 30 | 60% |
| 2 | 2014 | 50 | 30 | 60% |
| 3 | 2015 | 52 | 32 | 62% |
| 4 | 2016 | 52 | 32 | 62% |
| 5 | 2017 | 52 | 34 | 65% |

Sumber: Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2017

Dari tabel 1.1.2 dapat dilihat bahwa persentase kedisiplinan pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi mengalami kenaikan, dengan rata-rata sebesar 62% dari tahun 2013 s/d 2017 dengan rincian pada tahun 2013 sebanyak 60%, 2014 sebanyak 60%, 2015 sebanyak 62%, 2016 sebanyak 62% dan tahun 2017 sebanyak 65%.

Berdasarkan pengamatan awal yang penulis lakukan pada saat magang/PKL di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Singingi masih ada pelaksanaan pekerjaan yang belum optimal oleh pegawai. Seperti pekerjaan yang dilakukan hanya terfokus pada beberapa orang saja, sehingga apa yang dikerjakan oleh beberapa orang pegawai menjadi hasil bagi seluruh pegawai yang lainnya, hal ini menggambarkan belum optimalnya kinerja dari pegawai yang berada di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi.

Selain itu hal ini juga disebabkan oleh kurangnya pengarahan dan koordinasi yang tergolong belum optimal dari pihak pimpinan, sehingga tugas yang diberikan oleh pimpinan tumpang tindih dan tidak tepat waktu dalam penyelesaiannya. Pekerjaan yang dilakukan hanya terfokus pada beberapa orang saja, sehingga apa yang dikerjakan oleh beberapa orang pegawai menjadi hasil bagi seluruh pegawai yang lainnya, hal ini menggambarkan belum optimalnya kinerja dari pegawai yang berada di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi.

Dari berbagai permasalahan yang ada di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi yang dikaitkan dengan masalah kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja, maka penulis tertarik dan menganalisa lebih lanjut melakukan penelitian dengan menuangkan dalam bentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi”**.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang penulis paparkan sebelumnya, maka yang menjadi batasan masalah dalam penelitian ini adalah:

- a. Apakah Kepemimpinan Berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi?
- b. Apakah Motivasi Kerja Berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi?
- c. Apakah Disiplin Kerja Berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi?
- d. Apakah Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi?

1.3 Tujuan penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan secara parsial Terhadap Kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi
- b. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi secara parsial Kerja terhadap Kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi
- c. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial Terhadap Kinerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Untuk mengetahui dan menjelaskan Apakah Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Berpengaruh secara simulta terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

a. Manfaat bagi penulis

Menambah pengetahuan dan wawasan yang telah diperoleh diperkuliahan terutama yang berkaitan teori manajemen sumber daya dan bagaimana praktiknya dalam sebuah organisasi/ instansi terutama yang berkaitan dengan teori kepemimpinan dan motivasi. Penelitian ini diharapkan mampu menjelaskan fenomena masalah yang diteliti sehingga mampu memberikan analisis komparatif (perbandingan) antara teori dengan fakta yang diperoleh dari hasil penelitian.

b. Bagi organisasi/ instansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran bagi pimpinan serta pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuantan Singingi sebagai objek penelitian untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai ke arah yang lebih baik. Disamping itu dapat memberi masukan bagi pegawai tentang kinerja pegawai serta faktor-faktor yang mempengaruhinya dilihat dari sisi Kepemimpinan dan motivasi serta bagaimana memotivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai yang akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian ini diharapkan memberikan petunjuk bahwa hasil riset dapat diterapkan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada praktek yang nyata atau paling tidak dapat digunakan sebagai acuan dalam memperbaiki praktek yang sudah ada.

c. Bagi pihak lain

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan informasi yang bermanfaat sesuai dengan kebutuhan, dan juga sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya.

1.5 Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran umum dari sistematika penulisan skripsi ini, berikut akan penulis jelaskan dengan singkat bab demi bab tulisan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini sebagai pendahuluan yang akan menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Dalam Bab ini akan diuraikan penelitian terdahulu, teori-teori yang mendukung atau mendasari dalam penelitian yang relevan dengan permasalahan dan variabel hipotesis penelitian dan variabel penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Adalah bagian yang menjelaskan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, dan analisis data.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

: GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Hasil dan pembahasan merupakan bagian yang menjelaskan deskripsi objek penelitian, sejarah pada dinas pendidikan pemuda dan olahraga, struktur organisasi, jumlah pegawai, visi dan misi.

BAB V

: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Merupakan uraian tentang hasil dan pembahasan penelitian yang dilakukan.

BAB VI

: PENUTUP

Bab ini merupakan bab penutup yang mengambil beberapa kesimpulan dan mencoba memberikan saran-saran sebagai sumbangan dari pemecahan masalah yang dihadapi.