



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kepuasan Kerja	11
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	12
2.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja.....	13
2.2.4 Karakteristik Kepuasan Kerja.....	14
2.2.5 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.3.2 Tipologi Kepemimpinan	17
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi efektifitas Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.4 Motivasi	20

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.1 Pengertian Motivasi	20
2.4.2 Teori Motivasi	21
2.4.3 Tujuan Motivasi	24
2.4.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	24
2.4.5 Sumber Motivasi	25
2.4.6 Indikator Motivasi	26
2.5 Pandangan Islam	26
2.5.1 Gaya Kepemimpinan dalam pandangan islam	26
2.5.2 Motivasi dalam pandangan islam	27
2.5.3 Kepuasan Kerja dalam pandangan islam	27
2.6 Penelitian Terdahulu	28
2.7 Kerangka Pemikiran	31
2.8 Hipotesis	32
2.9 Variabel Penelitian	32
2.10 Definisi Operasional	32
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Analisis Data	37
3.6 Uji Kualitas Data	38
3.7 Uji Asumsi Klasik	39
3.8 Uji Hipotesis	41
 BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.2 Visi dan Misi	45
4.3 Struktur Organisasi	46
4.4 Tugas dan Tanggung Jawab	47

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Responden	52
5.2 Analisis Deskripsi Variabel.....	54
5.3 Analisis Data	61
5.4 Uji Kualitas Data	63
5.5 Uji Asumsi Klasik	67
5.6 Uji Hipotesis.....	70
5.7 Pembahasan Hasil Penelitian	73

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN