

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA INTI PRATAMA LINDAI KECAMATAN TAPUNG HULU KABUPATEN KAMPAR**

**ERLINA**  
**NIM : 11671204518**

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Sarana Inti Pratama Lindai Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang dengan menggunakan metode *Proportionate Stratified Random Sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif dan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini uji T menunjukkan bahwa variabel bebas (gaya kepemimpinan dan motivasi) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (kepuasan kerja) dan hasil uji F menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja. Rekomendasi untuk perusahaan PT. Sarana Inti Pratama Lindai Kampar agar gaya kepemimpinan dan motivasi lebih ditingkatkan lagi sehingga kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja**