

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan adalah norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ), Secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sarana Inti Pratama Lindai Kampar. Dengan adanya Gaya kepemimpinan pada perusahaan maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
2. Motivasi adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keikhlasan, senang hati dan bersungguh sungguh sehingga hasil dari aktifitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel Motivasi ( $X_2$ ), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sarana Inti Pratama Lindai Kampar. Dengan adanya Motivasi yang diterima karyawan pada perusahaan maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sarana Inti Pratama Lindai Kampar. Hal ini diketahui F hitung (38,916) dengan sig (0,000) < (0,05). Artinya adalah bahwa variabel independen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis ke tiga diterima. dari ketiga variabel yang paling banyak mempengaruhi kepuasan kerja adalah motivasi kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  yang paling besar yaitu sebesar 4,824.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Perusahaan harus meningkatkan Gaya Kepemimpinan agar terciptanya keadilan sesama karyawan yang maksimal pada PT. Sarana Inti Pratama Lindai Kampar.
2. Perusahaan harus tetap perlu melakukan peningkatan kualitas dalam pemberian motivasi untuk pencapaian kepuasan kerja para karyawan. untuk meningkatkan kualitas faktor motivasi maka manajemen organisasi harus melakukan perubahan seperti menaikkan jabatan atau memberi promosi jabatan dan menjalin komunikasi yang lebih baik lagi kepada karyawan.
3. Ketidakpuasan yang dialami karyawan akan berdampak buruk bagi perusahaan, karyawan yang merasa tidak puas akan kehilangan semangat

dalam bekerja, mereka akan mencoba untuk mencari pekerjaan baru yang lebih baik demi tercapainya kepuasan yang sesuai dengan yang mereka harapkan. Sementara bagi organisasi tersebut kehilangan seorang karyawan berbakat merupakan suatu kerugian yang besar, untuk itu perusahaan harus bias mempertahankan karyawan dengan segala cara yang salah satunya adalah meningkatkan kepuasan kerja mereka.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.