

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR PIE CHART</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	12
2.1 Kinerja Karyawan .....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja .....	13
2.1.3 Fakor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	13
2.1.4 Indikator Kinerja .....	18
2.1.5 Pandangan Islam Terhadap Kinerja .....	19
2.2 Pelatihan .....	20
2.2.1 Pengertian Pelatihan .....	20
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	21
2.2.3 Tahapan Proses Pelatihan.....	22
2.2.4 Metode-metode Pelatihan.....	22
2.2.5 Indikator Pelatihan .....	25
2.2.6 Pandangan islam Terhadap Pelatihan.....	25
2.3 Motivasi Kerja .....	26
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	26
2.3.2 Teori Motivasi .....	27

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.3	Jenis-jenis Motivasi.....	31
2.3.4	Fakor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	32
2.3.5	Indikator Motivasi .....	33
2.3.6	Pandangan Islam Terhadap Motivasi .....	33
2.4	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	34
2.5	Keterkaitan Antar Variabel.....	36
2.6	Variabel Penelitian.....	38
2.7	Konsep Operasional Variabel Pelatihan .....	38
2.8	Kerangka Pemikiran Pelatihan .....	40
2.9	Hipotesis Penelitian .....	40
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	42
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	42
3.3	Populasi dan Sampel.....	43
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	44
3.5	Analisis Data.....	45
3.5.1	Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	45
3.5.2	Uji Asumsi Klasik .....	46
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
3.5.4	Uji Hipotesis.....	49
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>52</b>
4.1	Sejarah Perusahaan .....	52
4.2	Visi, Misi dan Motto Perusahaan.....	53
4.3	Aktivitas Perusahaan .....	54
4.4	Sruktur Organisasi Perusahaan .....	56
<b>BAB V</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
5.1	Karakteristik Responden.....	57
5.2	Deskriptif Variabel .....	59
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	66
5.4	Uji Asumsi Klasik.....	69
5.5	Uji Regresi Linear Berganda .....	75

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6	Hipotesis .....	76
5.7	Pembahasan .....	80
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>83</b>
6.1	Kesimpulan .....	83
6.2	Saran .....	84

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**

