

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA KAMPAR

ILHAM FURQHONI
NIM. 11471104776

Penelitian ini dilaksanakan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kampar. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan menunjukkan hasil uji secara parsial bahwa variabel pelatihan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji secara simultan disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kampar.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan