

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Pelatihan merupakan sebuah proses mengajarkan pengetahuan dan keahlian tertentu serta sikap agar karyawan semakin terampil dan mampu melaksanakan tanggung jawabnya dengan semakin baik, sesuai dengan kapasitasnya masing-masing. Hasil uji secara parsial (uji t) menunjukkan variabel pelatihan (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kampar. Jika karyawan mendapatkan pelatihan yang baik maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan. Hasil uji secara parsial (uji t) menunjukkan variabel motivasi kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kampar. Jika karyawan mempunyai motivasi kerja tinggi maka ia akan bekerja dengan keras, tekun, senang hati dan dengan dedikasi tinggi sehingga hasilnya sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.
3. secara simultan (uji f) variabel pelatihan (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan

daerah air minum (PDAM) Tirta Kampar. Dengan dilakukannya pelatihan yang baik serta motivasi kerja yang didapat karyawan maka akan tercapai target yang diinginkan dan akan meningkatkan kinerja perusahaan.

## 6.2 Saran

1. Perusahaan perlu memperhatikan metode yang digunakan, fasilitas yang ada, perlengkapan pendukung pelaksanaan, kemampuan instruktur dalam menyampaikan materi lebih diperhatikan lagi serta pihak manajemen senantiasa mendukung agar usaha karyawan untuk dapat berkinerja terarah dan lebih baik lagi. Sehingga pelatihan akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan perlu memperhatikan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan, seperti memberikan semangat serta dorongan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan, memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi sehingga karyawan lebih termotivasi untuk lebih giat dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan.
3. Bagi penelitian selanjutnya harus lebih mengembangkan lagi variabel-variabel yang dapat mempengaruhi pelatihan dan motivasi kerja dan kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kampar.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.