

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

M. Armin Sagita (2018): Hubungan Tingkat Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Pengembangan karir Di PTPN V Kebun Air Molek 1 Indragiri Hulu

Latar belakang permasalahan ini disebabkan kurangnya disiplin kerja karyawan. Salah satu nilai kedisiplin yang sering tidak ditaati karyawan adalah masuk kerja tidak tepat waktu, juga serta cepat pulang, dan kurangnya keseriusan karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu agar karyawan selalu mematuhi peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan supaya hubungan tingkat disiplin kerja karyawan terhadap pengembangan karir berjalan dengan baik. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan tingkat disiplin kerja karyawan terhadap pengembangan karir di PTPN V kebun air molek I indragiri hulu. Penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, yakni dimana data akan diolah dalam bentuk angka dan didiskrifitkan dalam bentuk kalimat untuk mengetahui hubungan tingkat disiplin kerja karyawan terhadap pengembangan karir. Populasi dalam penelitian adalah karyawan, sementara sampel berjumlah 40 orang. Kemudian data dianalisis dengan menggunakan product moment. Berdasarkan hasil analisis SPSS 17.0 yang telah data dari responden, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,685 dengan tingkat probabilitas sig.(2-tailed) adalah $0,000 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_o ditolak. Besarnya nilai korelasi yang ada pada tabel menunjukkan hubungan yang baik, hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan tingkat disiplin kerja karyawan terhadap pengembangan karir adalah baik, yaitu $r=0,685$ dengan tingkat probabilitas 0,000. Artinya hubungan antara variabel X dan Y searah.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Pengembangan karir

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

M. Armin Sagita (2018): The Relationship of Work Discipline Level of the Staffs toward the Career Development at PTPN V Kebun Air Molek I Indragiri Hulu

This research is motivated by the lack of work discipline among staffs. Work discipline which should be owned by a staff is on time work, on time going home and the seriousness of working. Therefore, to support the discipline of the staffs with the regulations decided the company should make know the relationship of Work Discipline Level of the Staffs toward the Career Development. This research aims to know The Relationship of Work Discipline Level of the Staffs toward the Career Development at PTPNV Kebun Air Molek I Indragiri Hulu. This research uses descriptive and quantitative method. Data is described statistically to know the relationship between Work Discipline Level of the Staffs and the Career Development. The populations are staffs consisting of 40 respondents. Data is analyzed based on SPSS 17.0. Based on the analysis, the correlation coefficient value is about 0,685 with the probability level sig.(2-tailed) about $0,000 < 0.05$. As result, H_a is accepted and H_o is rejected. The value obtained in the table indicates that there is a good relationship. This thesis shows that the relationship of Work Discipline Level of the Staffs toward the Career Development is good, $r=0,685$ with the probability level $0,000$. This means that the relationship between X and Y variable is in the same direction.

Keywords: Work Discipline, Career Development