UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Metri Nola (2018) : *Perlindngan Hukum Terhadap Hak Karyawan Kontrak Atas Upah Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Sebelum Berakhirnya Perjanjian Kerja Pada CV. Agung Jaya Berdasarkan Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*

Latar belakang dari penelitan menyatakan bahwa Perlindungan hukum bagi tenaga kerja bertujuan agar para tenaga kerja lebih dimanusiakan, sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan hidup tenaga kerja. Hubungan kerja antara pengusaha dengan tenaga kerja sering terjadi ketidakseimbangan dalam pembuatan perjanjian kerja. Masih banyak pelanggaran pelanggaran terhadap hak hak dan kewajiban kewajiban perusahaan meskipun telah ada beberapa peraturan atau putusan yang mengatur mengenai perusahaan dan ketenagakerjaan yang telah dibuat pemerintah, seperti Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. CV. Agung Jaya dengan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap karyawan kontraknya saat berjanjian kerja belum habis, maka selaku pihak yang mengakhiri hubungan kerja CV. Agung Jaya seharusnya memberikan upah atau uang pesangon kepada para karyawan kontrak yang telah di PHKnya.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana Pelaksanaan Perlindungan Terhadap Hak Karyawan Kontrak Atas Upah Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Sebelum Berakhirnya Perjanjian Kerja Pada CV. Agung Jaya berdasarkan serta Apakah Hambatan Hambatan Dalam Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Hak Karyawan Kontrak Atas Upah Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Sebelum Berakhirnya Kerja Pada CV. Agung Jaya

Jenis penelitian ini adalah penelitian *Yuridis Sosiologis* yaitu dengan cara melakukan survey langsung ke lapangan untuk mengumpulkan data primer dan disertai dengan data sekundrer yang di dapat langsung dari karyawan kontrak yang di PHK saat masa kontraknya melalui wawancara, sedangkan sifat penelitian yang dilakukan adalah *deskriptif*, yang mana lokasi penelitian ini dilakukan di CV. Agung Jaya yang beralamat di Padang Rajo Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat, adapun metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling*, serta analisis data dalam penelitian ini metode kualitatif.

Dari hasil penelitian dapat menunjukkan bahwa Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Karyawan Kontrak Sebelum Berakhirnya Perjanjian Kerja pada CV. Agung Jaya belum sesuai dengan dengan undang undang yang diterapkan, masih banyak penyimpangan yang sering terjadi dari aturan yang ada, perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap karyawan kontraknya tanpa ada upaya musyawarah karena perusahaan tidak ingin memberikan uang pesangon ataupun ganti rugi. Sedaangkan dalam undang undang dijelaskan bahwa uang pesangon atau ganti rugi harus diberikan kepada karyawan kontrak yang diPHK.