

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Hafizho Seprianti, (2017) : Pengaruh *Reward* terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota Kabupaten Indragiri Hulu.

Pembangkit Listrik Negara (PLN) Rayon Rengat Kota adalah Badan Usaha Milik Negara yang mengurus semua aspek kelistrikan yang mencakup daerah Rayon Rengat Kota. PT.PLN (Persero) menuntut agar karyawan yang dimiliki mempunyai keterampilan dan ketangkasan dalam menangani hal listrik masyarakat rayon rengat kota dan sekitar. PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota tidak membiarkan karyawannya mengalami stress dalam bekerja, karena setiap karyawan yang mampu bekerja sesuai target atau melebihi target akan diberikan *reward*. Adapun jumlah sampel penelitian ini adalah 56 orang sampel dengan metode penarikan sampel menurut Arikunto, dimana mengambil 10-15% atau 15-25% dari populasi. Jenis penelitian ini kuantitatif dianalisis dengan regresi linier, pengambilan data melalui angket yang disebarakan kepada responden, dan pengolahan dalam penulisan ini menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 17.0 for windows. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa *reward* berpengaruh pada motivasi kerja karyawan di PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota Kabupaten Indragiri Hulu hal ini ditunjukkan dengan besarnya 0,546 atau 54,6% pengaruh *reward* terhadap motivasi kerja. *Reward* berpengaruh secara signifikan terhadap 0,05 dan 2-tailed. Adapun t_{hitung} didapat sebesar 8,054 dan signifikansi 0,000, dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni 2,670. Karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (8,054 > 2,670) dan signifikansi 0,05 maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa, apabila karyawan PT.PLN (Persero) mendapatkan *reward*, maka akan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan dan karyawan semakin giat dalam bekerja.

Kata Kunci : *Reward*, Motivasi Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Hafizho Seprianti, (2017): The Effect of Reward toward the Work Motivation of Employees at PT. PLN (Persero) Rayon Rengat of Indragiri Hulu Regency.

The PLN (Persero) Rayon Rengat of Indragiri Hulu Regency is a government company handling all aspects of electricity covering an area of Rengat. (Persero) Rayon Rengat of Indragiri Hulu Regency demands employees to have skills in handling electricity in Rengat and its surroundings. (Persero) Rayon Rengat of Indragiri Hulu Regency will solve the job stress issue among its employees. An employee who has fulfilling his job as the target decided will get reward from the company. The samples are 56 people. They are selected based on the Arikunto's method; samples are taken 10-15% or 15-25 % from the populations. This is a quantitative study analyzed by using linear regression. Data is taken from questionnaires given to respondents. Data is processed by using SPSS (Statistical Product and Service Solution) 17.0 for windows. This thesis concludes that a reward has an effect toward the work motivation of Employees at PT. PLN (Persero) Rayon Rengat of Indragiri Hulu Regency about 0,546 or 54,6% . Reward has a significant effect toward 0,05 and 2-tailed. T count is about 8,054 and significance 0,000 in which t count > t table about 2,670. Because the value of t count > t table (8,054 > 2,670) and significance 0,05, Ha is accepted and Ho is rejected. This research concludes that if the employees get a reward, it will give an effect toward their work motivation so that they have a higher motivation to work.

Keywords : Reward, Work Motivation