

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAND CENTRAL PEKANBARU

OLEH:

IRMA ANDRIYANI

11471205081

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru yang berjumlah 116 orang dan sampel sebanyak 90 responden dengan menggunakan teknik sampling *Proportionate Stratified Random Sampling*. Analisis data dalam penelitian adalah kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda dan data tersebut dianalisis menggunakan program SPSS versi 22.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (Uji t) diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Secara simultan (uji F) diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Sementara itu analisis data dengan koefisien determinasi menunjukkan kontribusi yang signifikan dari variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja