

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Hal ini juga dipertegas teori **Nasution (2010:210)** yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya. Untuk menghasilkan kinerja yang baik dari karyawan diperlukan adanya gaya kepemimpinan yang tepat dan sesuai dengan situasi perusahaan. Gaya kepemimpinan yang baik adalah gaya kepemimpinan yang dapat diterima oleh semua karyawan. Seorang pemimpin harus tegas dalam pengambilan keputusan, penetapan tujuan mengenai apa yang harus dilakukan dan apa yang tidak harus dilakukan, dapat mencari solusi terhadap permasalahan yang terjadi serta dapat menjalin hubungan yang baik antara atasan dan bawahan. Apabila pemimpin perusahaan tidak dapat menjalin hubungan yang baik antar karyawan maupun antara karyawan dengan pimpinan, maka hal tersebut dapat membuat karyawan jadi malas mengembangkan kreativitas dan inovatifnya. Hasil penelitian ini juga didukung oleh penelitian **Lasri Bakara (2015)** yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Hal ini juga dipertegas dengan teori **Hasibuan (2013:129)** yang menyatakan bahwa disiplin kerja merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial. Kinerja perusahaan dikatakan baik apabila karyawan dapat mematuhi semua peraturan perusahaan, penggunaan waktu secara efektif dan efisien, misalnya masuk kerja selalu tepat waktu, rendahnya tingkat absensi karyawan serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tugas. Dengan disiplin kerja yang tinggi dari karyawan dapat mempermudah dalam pencapaian target perusahaan. Hasil penelitian ini juga didukung oleh penelitian **Hendri Azwar (2015)** yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Central Pekanbaru. Dari sisi disiplin kerja, karyawan yang memiliki kesadaran dan kesediaan untuk menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku di perusahaan tanpa adanya paksaan akan memiliki motivasi dan semangat yang lebih dalam bekerja. Sehingga akan mempermudah pemimpin dalam memperhitungkan pencapaian target perusahaan karena tingkat kedisiplinan yang tinggi dari karyawan akan meningkatkan kinerjanya sehingga perhitungan pencapaian target perusahaan akan tepat baik dari segi kualitas, kuantitas maupun waktu. Kemudian dengan adanya cara

pandang yang sama antara pemimpin dan karyawan, maka pemimpin dapat mengontrol dan mengarahkan karyawan untuk satu visi dan misi guna meningkatkan kinerjanya. Oleh karena itu diperlukan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi dan kondisi yang sedang terjadi di perusahaan agar dapat diterima semua karyawan. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh **Gede Prawira Utama Putra (2012)**, dimana dalam penelitian yang dilakukan menyimpulkan bahwa secara bersama-sama gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

6.2 Saran

Berdasarkan data dan informasi yang didapat oleh penulis maka penulis hendak menyampaikan saran-saran kepada pihak yang terkait.

- a) Seorang pemimpin sebaiknya mau mendengarkan keluhan-keluhan dari karyawannya karena jika tidak maka akan berdampak buruk ke depannya. Perlunya evaluasi terhadap gaya kepemimpinan yang digunakan agar dapat sesuai dengan situasi dan kondisi perusahaan.
- b) Karyawan sebaiknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan serta menaati peraturan seperti datang tepat waktu dan pulang dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan.
- c) Untuk penelitian selanjutnya, agar menambah jumlah sampel dan meneliti variabel independen yang lain misalnya kepuasan kerja, lingkungan kerja, iklim dan budaya organisasi dan lain-lain untuk memperkaya pengetahuan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.