

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA OPD KOTA PEKANBARU

OLEH

YUDELA NINGSIH
11473202165

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern, sistem akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial baik secara parsial maupun secara simultan, pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling, sampel dalam penelitian ini adalah Kepada Dinas, Kepala Bagian umum dan Kepegawaian, dan Kepala Bagian Keuangan yang berada dimasing-masing OPD Kota Pekanbaru. Kuesioner yang disebarakan sebanyak 102 responden dan kuesioner yang kembali sebanyak 90 responden, namun yang dapat diolah hanya 63 responden dan sisanya sebanyak 27 responden dianggap tidak memenuhi kriteria yang ditetapkan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan regresi berganda, diuji dengan menggunakan SPSS versi 23. Berdasarkan pengujian terhadap 63 responden tersebut, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial variabel pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($28,445 > 2,002$). Untuk variabel sistem akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,997 > 2,002$). Dan untuk variabel kapasitas sumber daya manusia juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($3,036 > 2,002$). Untuk pengujian secara simultan diperoleh F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($6,820 > 2,76$) berarti hipotesis secara simultan antara pengendalian intern, sistem akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Dari hasil penelitian ini juga diperoleh Koefisien Determinasi (R^2) dengan nilai 0,972 atau 97,2% yang berarti bahwa kinerja manajerial dapat dipengaruhi oleh pengendalian intern, system akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia dan sebesar 2,8% sisanya merupakan variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengendalian Intern, Sistem Akuntansi Manajemen, Kapasitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Manajerial