

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk meneliti pengaruh pengendalian intern, sistem akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Dari hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan Uji Regresi Linear Berganda dalam *SPSS Versi 23.00* dari hasil penelitian ini, peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Ini berarti bahwa hubungan antara pengendalian intern dengan kinerja manajerial OPD adalah semakin baik pengendalian intern akan semakin baik pula kinerja manajerial OPD. Hal menunjukkan bahwa dengan tindakan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus yaitu pengawasan dan pemeriksaan dapat mengecek ketelitian dan keterandalan data akuntansi, mendorong efisiensi, dan dipatuhinya kebijakan pimpinan.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Hal menunjukkan bahwa, karena Penggunaan informasi sistem akuntansi manajemen yang andal dalam pengambilan keputusan akan meningkatkan kinerja. Namun tidak berarti bahwa sistem akuntansi manajemen akan menjamin keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal menunjukkan bahwa, karena sumber daya manusia yang baik seperti pengalaman, pendidikan dan komitmen dari pekerja dan juga sumber daya organisasi yang terdiri dari sistem dan kebijakan berpengaruh langsung terhadap kinerja.
4. Secara simultan variabel pengendalian intern, sistem akuntansi manajemen dan kapasitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kota Pekanbaru. Hal ini disebabkan nilai F_{hitung} sebesar 6,820 lebih besar dari F tabel sebesar sebesar 2,76 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan terkait dengan keterbatasan penelitian ini, terdapat saran untuk perbaikan penelitian serupa pada masa yang akan datang, yaitu diantaranya :

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih besar dari penelitian sekarang untuk dapat memperoleh hasil penelitian yang maksimal sesuai dengan yang diharapkan.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menguji variabel-variabel lain untuk mengetahui faktor-faktor yang bisa meningkatkan kinerja manajerial.
3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti Organisasi Perangkat Daerah di luar daerah Kota Pekanbaru untuk memberikan gambaran dan apakah terdapat perbedaan pada daerah masing-masing.