



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TRANLITERASI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan dan Kegunaan	8
E. Metode Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II PROFIL PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV	13
A. Sejarah Berdirinya PTPN IV	13
B. Letak Geografis	16
C. Visi dan Misi	16
D. Kegiatan Perusahaan	17
E. Struktur Organisasi.....	17
F. Deskripsi Jabatan	17
BAB III TINJAUAN PUSTAKA	28
A. Rekrutmen dalam Teori Sumber Daya Manusia.....	28
B. Rekrutmen Menurut Ekonomi Islam.....	48
BAB IV ANALISIS SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN PTPN IV	53
A. Sistem Rekrutmen Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV ..	53
B. Tinjauan ekonomi syariah mengenai rekrutmen karyawan	60

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

