

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penjabaran yang dilakukan dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. PT Tasma Puja memberikan pelatihan yang cukup pada karyawan. Pelatihan atau training yang bisa mengatasi adanya kesalahan, penyimpangan, kecurangan dan pelanggaran terhadap rencana yang telah ditetapkan dan juga meningkatkan pengetahuan dan keyakinan diri karyawan dalam bekerja.
2. Faktor pendukung manajemen *controlling* dalam meningkatkan keyakinan diri karyawan di PT adalah adanya pelatihan, fasilitas dan kompensasi, sedangkan faktor penghambat adalah tidak adanya pelatihan, kurang fasilitas dan tidak adanya kompensasi.
3. Ditinjau dari ekonomi Syariah pengawasan dilakukan oleh PT Tasma Puja untuk meluruskan yang tidak lurus, mengoreksi yang keliru, dan membenarkan yang salah. Selanjutnya keyakinan diri dapat dibenarkan dalam Ekonomi Syariah karena dengan demikian karyawan akan mampu menghadapi peristiwa dengan kemampuan yang dimiliki.

B. Saran

1. Pimpinan PT Tasma Puja beserta timnya sebaiknya melakukan evaluasi kembali tentang manajemen yang sudah diterapkan pada perusahaan. Dari hasil evaluasi yang dilakukan, maka bisa diambil keputusan yang tepat tentang menyempurnakan sistem manajemen yang sudah ada.
2. Bagi perusahaan hendaknya meningkatkan kinerja pegawai dengan cara sosialisasi standar kerja dan pelatihan kontiniu serta peningkatan pengawasan secara berkala, Menambahkan fasilitas untuk validitas kehadiran karyawan seperti menyediakan mesin absensi sidik jari (fingerscan) dan mengkaji lebih mendalam tentang faktor faktor yang menjadi penghambat dalam meningkatkan keyakinan diri karyawan.
3. Merekrut tenaga admin yang handal atau profesional yang ber-orintasi IT, agar dapat membantu pihak managerial dalam membuat keputusan dan membantu bagian lain memberikan pelayanan administrasi serta membantu meningkatkan pelayanan terhadap karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.