

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. INDOOJAYA AGRINUSA PEKANBARU**

Oleh :

**NAILUL RAHMA NAZILA**  
**11471202116**

Tujuan dalam Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial atau simultan pemberian insentif dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Indoojaya Agrinusa Pekanbaru. Lokasi penelitian Desa Kualu Nenas kabupaten Kampar, jalan lintas Bangkinang-Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 orang dengan menggunakan metode random sampling. Penelitian menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan analisis data regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan dimana pemberian insentif dan pengalaman kerja dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Pada pengujian hipotesis mendapatkan hasil bahwa pemberian insentif dan pengalaman kerja mempunyai memiliki pengaruh baik secara parsial maupun secara simultan. Nilai R Square sebesar 0,560 atau 56% pemberian insentif dan pengalaman kerja dapat mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT. Indoojaya Agrinusa Pekanbaru sementara sisanya 44% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Insentif, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Karyawan**