

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif adalah sarana motivasi yang mendorong para pegawai untuk bekerja lebih optimal yang dimaksudkan sebagai pendapatan ekstra diluar gaji atau upah yang telah ditentukan. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel Insentif (X1), secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa pekanbaru. Dengan adanya pemberian insentif maka produktivitas akan semakin meningkat.

3. pengaruh pengalaman kerja adalah proses pembelajaran dan penambahan perkembangan potensi bertingkah laku dari pendidikan formal, maupun informal. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel pengalaman kerja (X2), menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. indojoya agrinusa pekanbaru. Dengan danya pengalaman karyawan maka produktivitas akan semakin meningkat.

4. Sementara secara simultan, Dimana insentif dan pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. indojoya Agrinusa Pekanbaru.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Nilai R sebesar 0,560 atau 56% berarti terdapat hubungan antara insentif dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.Indojaya Agrinusa Pekanbaru sebesar 56% sedangkan sisanya 44% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Dalam pemberian insentif pimpinan PT.Indojaya agrinusa pekanbaru harus memperhatikan anggotanya baik dalam memberikan dukungan secara materi ataupun non materi, dengan adanya insentif pemberian insentif terhadap karyawan sehingga akan memacu kinerja karyawan dan meningkatkan produktivitas karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

2. PT. Indojaya Agrinusa Pekanbaru harus memperhatikan pengalaman kerja yang dimiliki oleh karyawan agar selalu mencapai target yang sesuai dengan yang diharapkan perusahaan dan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas para karyawan pada PT.Indojaya agrinusa pekanbaru dan menggunakan analisis data yang berbeda dengan menambah jumlah variabel-variabel lainnya.