

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.4. Sistematika Penulisan	12
BAB II: TELAAH PUSTAKA	
2.1. Landasan Teoritis	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2. Kinerja	16
2.2.1 Pengertian Kinerja	16
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.2.3 Penilaian Kinerja	20
2.3. Motivasi.....	23
2.3.1 Teori-teori Motivasi.....	25
2.3.2 Tujuan Motivasi.....	30
2.3.3 Model Motivasi.....	31
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	32
2.3.5 Alat-alat Motivasi	34
2.3.6 Jenis-jenis Motivasi	34
2.3.7 Indikator Motivasi	35
2.3.8. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	36

2.4.	Budaya Organisasi	37
2.4.1	Pengertian Budaya	37
2.4.2	Pengertian Organisasi	37
2.4.3	Pengertian Budaya Organisasi	38
2.4.4	Peran Budaya Organisasi	40
2.4.5	Fungsi Budaya Organisasi	42
2.4.6	Indikator Budaya Organisasi	45
2.4.7	Kaitan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	46
2.5.	Pandangan Islam.....	47
2.5.1	Kinerja dalam Islam.....	47
2.5.2	Motivasi Dalam Islam	48
2.5.3	Budaya Organisasi Dalam Islam	49
2.6.	Penelitian terdahulu	50
2.7.	Kerangka Pemikiran	52
2.8.	Hipotesis	53
2.9.	Variabel Penelitian.....	53
2.9.1	Defenisi Operasional	53
 BAB III: METODOLOGI PENELITIAN		
3.1.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	55
3.2.	Jenis dan Sumber Data	55
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.	Populasi dan Sampel	57
3.5.	Uji Kualitas Data	58
3.6.	Uji Asumsi Klasik	59
3.7.	Teknik Analisis Data	60
 BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		
4.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	64
4.2.	Visi Dan Misi.....	67
4.3.	Struktur Organisasi	68

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1.	Karakteristik Responden.....	69
5.2.	Deskriptif Variabel	72
5.2.1.	Variabel Motivasi	72
5.2.2.	Variabel Budaya Organisasi	74
5.2.3.	Variabel Kinerja	76
5.3.	Uji Kualitas Data	79
5.3.1.	Uji Validitas Data	79
5.3.2.	Uji Reliabilitas Data	80
5.4.	Uji Asumsi Klasik	
5.4.1.	Uji Normalitas Data.....	81
5.4.2.	Uji Multi linearitas Data	82
5.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	83
5.4.4.	Uji Autokorelasi.....	84
5.5.	Uji Hipotesis	85
5.5.1.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	85
5.5.2.	Pengujian Variabel Secara parsial (T-Test)	86
5.5.3.	Pengujian Hipotesis Ketiga Secara Simultan (F-test).....	88
5.5.4.	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	88
5.6.	Pembahasan	90

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.	Kesimpulan	94
6.2.	Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN