

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RADIO REPUBLIK INDONESIA PEKANBARU

OLEH:

**ANDITIA SAPUTRA**  
**NIM: 11671104519**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi berpengaruh secara persial terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui budaya Organisasi berpengaruh secara persial terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui variable manakah yang paling dominan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Radio Republik Indonesia Pekanbaru dengan cara menyebar kuesioner kepada karaywan dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 85 responden. Metode analisis yang digunakan adalah regresi ganda dengan bantuan SPSS versi 25.0 for windows. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RRI Pekanbaru, kemudian budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai RRI Pekanbaru dan secara simultan (bersama-sama) variabel motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai RRI Pekanbaru. Persentase sumbangan kedua variabel tersebut adalah sebesar 44,1% sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

**Kata Kunci:** Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai