



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al – Qur'an

 Anwar p, Mangkunegara,. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

 _____, 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Refika Aditama.

 _____, 2009. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Refika Aditama.

 Ardana, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

 Brahmasari, dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.

 Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gelora Aksara Pratama.Penerbit Erlangga, Jakarta.

 Edy, Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Kencana Purna Media Group, Jakarta.

 Melayu S.P, Hasibuan. 2009. *Organisasi dan Motivasi.Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta:Bumi Aksara.

 _____,2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Ketiga belas. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

 Hadar, Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.

 Hamzah B. Uno, (2010). *Teori motivasi dan pengukurannya*.Jakarta: PT Bumi Aksara.

<https://www.kompasiana.com/rindo/55285f946ea834697f8b45be/skp-sasaran-kerja-pegawai-sebagai-pengganti-dp3-daftar-penilaian-pelaksanaan-pekerjaan-pns>

 Umar, Husein. 2010, *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku organisasi Rajawali Pers*: Jakarta.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ivancevich, John, 2013. *Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2* Jakarta : Erlangga.
- Kaswan, (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung : CV Alfabeta
- kurniawan, 2010 : *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Mathis, dan Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisipertama, Cetakan Pertama*. Salemba Empat, Yogyakarta.
- Pabundu, 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, cetakan ke-3*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Rivai. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi buku 2*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT RefikaAditama
- Skripsi, Indra Rizky Oktavian. Pengaruh Motivasi Kerjadan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang.
- Sumarsono, 2012. *Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik* Yogyakarta: Graha Ilmu
- Wibowo, 2010 .*Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wirawan, 2012. *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia, Teori Aplikasi dan Penelitian* Salemba Empat, Jakarta
- _____. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PTRaja Grafindo Persada. Jakarta