

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RRI Pekanbaru. Hasil ini berdasarkan $t_{hitung} 3,281 > t_{tabel} 1,989$, dengan tingkat signifikan sebesar 0,002 berada lebih kecil dari pada $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Radio Republik Indonesia Pekanbaru. Dengan demikian jelaslah bahwa motivasi kerja menjadi salah satu variabel yang terbukti dapat mempengaruhi kinerja.
2. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai RRI Pekanbaru . Hasil ini berdasarkan $t_{hitung} 2,306 > t_{tabel} 1,989$, dengan tingkat signifikan sebesar 0,024 berada lebih kecil dari pada $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja kinerja pegawai pada Radio Republik Indonesia Pekanbaru. Dengan jelaslah bahwa kinerja karyawan sangat ditentukan oleh faktor budaya organisasi. Budaya organisasai yang baik dapat mendorong terciptanya kinerja yang handal bagi setiap karyawan.
3. Secara simultan (bersama-sama) variabel motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai RRI Pekanbaru. Hasil ini berdasarkan $F_{hitung} 34,194 > F_{tabel} 3,107$, dengan tingkat signifikan sebesar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

0,000 berada lebih kecil dari pada $\alpha = 0,05$. Adapun besar pengaruh kedua variabel *independent* tersebut terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 44,1%, sedangkan sisanya sebesar 55,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini. Nilai koefisien korelasi motivasi dan budaya organisasi dengan kinerja $r_{x_1x_2y} = 0,674$ berada pada interval 0,60 – 0,799 artinya hubungan secara simultan variabel motivasi kerja dan budaya organisai dengan kinerja pegawai dalam tingkat yang kuat yang berarti semakin baik motivasi dan budaya organisasi perusahaan maka akan mengakibatkan kinerja karyawan lebih optimal dikarenakan adanya dorongan yang tinggi dari karyawan dalam bekerja serta adanya budaya organisasi yang mengakibatkan nilai-nilai organisasi yang dimiliki perusahaan dapat dijalankan dengan baik dan menjadikan nilai-nilai tersebut sebagai suatu kepribadian organisasi yang dapat menunjang pencapaian pelaksanaan tugas dan pekerjaan.

6.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan, maka saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi RRI untuk lebih berperan aktif dalam meningkatkan Kinerja Karyawan yang bisa berimplementasi terhadap meningkatnya produktivitas siaran. Dalam penelitian ini diharapkan budaya organsasi dan motivasi kerja karyawan agar tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan agar kinerja karyawan lebih meningkat lagi.

2. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya untuk dapat mengembagkan faktor faktor lain mengenai Kinerja Karyawan suatu perusahaan untuk dijadikan variabel penelitian, dikarenakan penelitian ini dibatasi oleh waktu dan luasnya cakupan penelitian

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

