

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN LIMA PULUH KOTA PROVINSI SUMATERA BARAT

GUSTI MAULIDA
11471204914

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini dilakukan di Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat dan pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuesioner. Untuk metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pernyataan responden dari semua indikator memberikan gambaran persentase tertinggi yaitu pada indikator minat, sikap, dan kemampuan/kompetensi pada variabel karakteristik individu dengan kriteria sesuai. Dari indikator tersebut dapat dilihat bahwa karakteristik individu yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Kinerja