

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat. Hasil evaluasi model penelitian dan pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan antara lain:

1. Lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat sehingga pihak pimpinan harus tetap menjaga dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja di Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat.
2. Karakteristik individu memberikan pengaruh terhadap kinerja Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat sehingga pimpinan harus terus memperbaiki karakteristik individu pegawai yang bekerja di lingkungan Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat.
3. Lingkungan kerja dan karakteristik individu memberikan pengaruh sebesar 58,2% terhadap kinerja pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa lingkungan kerja dan karakteristik individu telah terbukti membawa pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat, maka peneliti memberikan saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti bagi kesempurnaan penelitian selanjutnya yaitu :

1. Penelitian ini hanya menggunakan 2 (dua) variabel independen, yaitu lingkungan kerja dan karakteristik individu. Oleh karena itu diharapkan pada penelitian selanjutnya yang ingin meneliti dengan topik yang sama agar dapat menambahkan variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan di sebuah perusahaan atau instansi.
2. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan dan bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja pegawai Kantor Inspektorat Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat.
3. Penelitian selanjutnya dapat mengganti objek penelitian ke lingkup yang lebih luas (perusahaan atau instansi yang lebih besar).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.