

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.4 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2 Produktivitas Kerja .....	21
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	21
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	23
2.2.3 Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja .....	23
2.2.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	24
2.3 Kepuasan Kerja .....	25
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2.3.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja .....	29
2.3.3 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	31
2.3.4 Indikator Kepuasan Kerja .....	34
2.4 Kompensasi.....	35
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	35
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	37
2.4.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	39
2.4.4 Jenis-jenis Kompensasi.....	41
2.4.5 Indikator Kompensasi .....	44
2.5 Pandangan Islam Terhadap Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi.....	45
2.5.1 Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Islam .....	45

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.2 Kepuasan Kerja Dalam Perspektif Islam .....	46
2.5.3 Kompensasi Dalam Perspektif Islam .....	47
2.6 Penelitian Terdahulu .....	48
2.7 Kerangka Penelitian .....	50
2.7.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	50
2.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	51
2.8 Hipotesis .....	53
2.8 Konsep Operasional .....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>55</b>
3.1 Lokasi Penelitian.....	55
3.2 Populasi Dan Sampel .....	55
3.2.1 Populasi.....	55
3.2.2 Sampel .....	55
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	57
3.3.1 Data Primer .....	57
3.3.2 Data Sekunder.....	57
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	58
3.4.1 Wawancara ( <i>interview</i> ) .....	58
3.4.2 Kuisisioner ( <i>quistionnaire</i> ).....	58
3.5 Pengukuran Variabel .....	58
3.6 Teknik Analisis Data.....	59
3.7 Pengujian Kualitas Data.....	59
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	60
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda .....	62
3.10 Pengujian Hipotesis .....	63
3.10.1 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji T).....	63
3.10.2 Uji Secara Simultan (Uji F) .....	64
3.11 Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	64
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>	<b>66</b>
4.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Lubuk Dalam.....	66
4.2 Visi.....	69
4.3 Misi .....	70
4.4 Bagian Umum PT Perkebunan Nusantara V Kebun Lubuk Dalam...72	
4.5 Bidang Usaha .....	75



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.6 Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara V Kebun Lubuk Dalam.....	76
---	----

**BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....78**

5.1 Karakteristik Responden.....	78
5.1.1 Responden Berdasarkan Tingkat Usia Responden .....	78
5.1.2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	79
5.1.3 Karyawan Berdasarkan Pendapatannya.....	80
5.1.4 Karyawan Berdasarkan Lama Waktu Bekerja.....	80
5.2 Deskripsi Variabel .....	81
5.2.1 Produktivitas Kerja (Y).....	82
5.2.2 Kepuasan Kerja (X1) .....	84
5.2.3 Kompensasi (X2) .....	86
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	88
5.3.1 Uji Validitas .....	88
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	91
5.4 Uji Normalitas Data .....	92
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	94
5.5.1 Uji Multikolinieritas .....	94
5.5.2 Uji Heterokedastisita.....	95
5.5.3 Uji Autokorelasi.....	97
5.6 Analisis Data Penelitian.....	98
5.6.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	98
5.6.2 Uji Regresi Secara Parsial (Uji T) .....	100
5.6.3 Uji Regresi Secara Simultan (UjiF).....	102
5.6.4 Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	103
5.7 Pembahasan.....	104
5.7.1 Pengaruh Kepuasan Kerja TerhadapProduktivitas Kerja Karyawan .....	104
5.7.2 Kompensasi TerhadapProduktivitas Kerja Karyawan .....	105
5.7.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi TerhadapProduktivitas Kerja Karyawan.....	105

**BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....106**

6.1 Kesimpulan .....	106
6.2 Saran .....	107

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**