

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Dilihat dari produktivitas karyawan maka tingkat produktivitas kerja karyawan dari tahun ke tahun mengalami kenaikan. Meningkatnya produktivitas kerja tersebut disebabkan oleh faktor kepuasan kerja karyawan dan kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya. Besarnya kompensasi yang diberikan oleh PTPN V kepada karyawannya berupa gaji pokok dan juga tunjangan tetap.
2. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi (R^2) sebesar 74,4%. Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama kepuasan kerja dan kompensasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V di Lubuk Dalam sebesar 74,4 %. Sedangkan sisanya sebesar 25,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Dari hasil perhitungan regresi yang dipakai didapat angka koefisien regresi kepuasan kerja adalah 0,599 hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif membuktikan bahwa faktor kepuasan kerja karyawan mempunyai hubungan yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan hasil perhitungan regresi yang dipakai didapat angka koefisien regresi kompensasi adalah 0,740 hal ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karena koefisien regresi variabel bernilai positif. Semakin besarnya kompensasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang diterima oleh karyawan semakin besar pula jumlah produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Lubuk Dalam.

4. Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahawa kepuasan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil perhitungan, maka hasil uji regresi linear berganda diperoleh persamaan : $Y = 0,605 + 0,599X_1 + 0,740X_2 + e$. Kemudian dari hasil uji simultan (uji F) diketahui bahwa variable kepuasan kerja dan kompesasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V di Lubuk Dalam. Sedangkan berdasarkan hasil uji secara parsial (uji T) variabel kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V di Lubuk Dalam. Maka ini berarti menunjukkan H_0 di tolak dan H_a diterima.
5. Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa melalui pengujian yang dilakukan membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan kompensasi dengan produktivitas kerja karyawan.

6.2 Saran

1. PT. Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak harus melihat dan menjaga kepuasan kerja karyawan agar karyawan tetap mempertahankan dan meningkatkan produktivitasnya dalam bekerja.
2. Kompensasi yang diberikan PT. Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak harus tetap adil dan harus ditingkatkan atau dinaikan

karena ini berdampak kepada produktivitas kerja karyawan, jika kompensasi yang diberikan tinggi maka akan tinggi pula produktivitas yang mereka hasilkan.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan dengan menambahkan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.