

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
E. Metode Penelitian.....	8
1. Lokasi Penelitian	8
2. Subjek dan Objek Penelitian	9
3. Populasi dan Sampel	9
4. Sumber dan jenis Data.....	10
5. Metode Pengumpulan Data	11
6. Variabel penelitian	11
7. Teknik Analisa Data.....	12
F. Model Penelitian	18
G. Sistematika Penulisan.....	19
BAB II PROFIL KOPERASI UNIT DESA (KUD) MELATI	21
A. Sejarah Berdirinya Koperasi Unit Desa (KUD) Melati	21
B. Lingkungan Dan Aktifitas Kerja Koperasi Unit Desa (KUD) Melati .	22
C. Susunan Pengurus Koperasi Unit Desa (KUD) Melati.....	23
BAB III LANDASAN TEORI	24
A. Kinerja Karyawan	24
1. Pengertian Kinerja.....	24
2. Manfaat Kinerja	26

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	28
4. Indikator Kinerja	30
B. Lingkungan Kerja.....	31
1. Pengertian Lingkungan kerja	31
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	34
3. Pandangan Islam Tentang Lingkungan Kerja	38
C. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
D. Koperasi Unit Desa	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 49

A. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada KUD Melati Pulau Balai Kuok	49
1. Identitas responden.....	49
2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja ..	52
3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ...	60
4. Uji Kualitas Instrumen	67
5. Uji Normalitas Data	69
6. Uji Regresi Linear Sederhana	71
7. Uji Hipotesis.....	73
8. Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi	74
B. Tinjauan Ekonomi Islam Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Melati Pulau Balai Kuok.....	75

BAB V PENUTUP..... 83

A. Kesimpulan	83
B. Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN