

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengukuran berdasarkan uji secara parsial (Uji T_{hitung}) menghasilkan nilai t_{hitung} sebesar (5.378) > t_{tabel} (2,048) sementara nilai signifikan sebesar 0,000 masih berada di bawah 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Atau dengan kata lain H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai korelasi dalam penelitian ini yaitu 0,713 atau 71,3%. Dari tingkatan koefisien korelasi diketahui bahwa nilai ini berada pada kategori kuat, dengan begitu maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan. Sedangkan R Square (Koefisien Determinasi) yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah sebesar 0,508. Artinya lingkungan kerja (X) memiliki proporsi pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 50,8% dan sisanya 49,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Menurut tinjauan ekonomi Islam dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dalam diketahui bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 50,8% terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar yang dapat mempengaruhi dirinya

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam menjalankan tugasnya. Berdasarkan syariat Islam, keberadaan manusia sekeliling adalah untuk saling mengisi dan melengkapi satu dengan yang lainnya sesuai dengan perannya masing-masing dengan menjaga alam (lingkungan) dan makhluk ciptaan Allah yang lain yakni sebagai Khalifah (pemimpin) yang harus menggunakan nilai-nilai syariat Islam dalam segala aktifitasnya agar dapat tercapainya kebahagiaan di dunia dan di akhirat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari bab sebelumnya, selanjutnya penulis dapat memberikan sumbangan saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktifitas karyawan. Dalam hal sarana dan prasarana, kenyamanan dan komunikasi yang internal yang baik dapat membuat pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu konsentrasi dalam bekerja.
2. Perlunya sarana dan prasarana memadai bagi karyawan, khusus nya pada KUD (Koperasi Unit Desa) Melati Pulau Balai Kecamatan Kuok agar mendukung pelancaran bekerja dan dapat meningkatkan kualitas yang bertujuan untu meningkatkan produktifitas karyawan, sehingga target atau sasaran dapat tercapai dengan maksimal.
3. Harus adanya keterbukaan antara karyawan dan pimpinan suatu instansi atau organisasi serta menjalin hubungan persaudaraan antar masing-

masing karyawan, sehingga pekerjaan dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh organisasi.

4. Bawahan sebaiknya diberikan kesempatan, dalam memberikan masukan untuk memecahkan sebuah permasalahan, sehingga pegawai akan semakin merasa ikut memiliki sebuah tanggung jawab yang besar. Hendaknya instansi atau atasan lebih mendorong pegawai untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan atau bekerja, sehingga pegawai akan mengetahui apa yang harus dikerjakan dan tabu apa yang harus dicapai dengan melaksanakan pekerjaan yang lebih baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.