

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

1. Reward merupakan suatu hal yang sangat penting dalam sebuah perusahaan, karena dapat mendorong dan memotivasi karyawan agar lebih baik dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.
2. Punishment merupakan hal yang penting juga dalam sebuah perusahaan, karna dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan tersebut, dan merugi terjadinya kesalahan-kesalahan yang akan dilakukan karyawan karan adanya punishment tersebut.
3. Dari data karyawan tentang punishment dari 5 tahun kebelakang yaitu tahun 2014-2016, perusahaan PT Riau Mas Bersaudara Beton yang beranggota 101 karyawan hanya terkena punishment sebanyak 7 orang. 1 orang yang terkena hukuman berat dengan hukuman di PHK, 1 orang yang terkena hukuman sedang yaitu degan diberikan surat peringatan I dan II, dan 5 orang lainnya terkena hukuman ringan dengan pemberian teguran baik itu secara lisan maupun tulisan(yaitu dengan surat peringatan I).

4.2 Saran

1. Reward yang dibeikan harus sesuai dengan kemampuan karyawan, jangan sampai salah memberikan Reward kepada karyawan. Pemberian Reward harus secara adil dan bijak.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Punishment harus didasarkan fakta yang jelas dan sesuai dengan apa kesalahan yang karyawan lakukan, sesuai dengan aturan dan prosedur perusahaan. Tidak boleh sewenang-wenang karna akan bisa merusak tali silaturahmi antara karyawan dengan perusahaan.

