

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBARVPERSETUJUAN		
KATA PENGANTAR		i
DAFTAR ISI		iv
DAFTAR TABEL		vii
BAB I	PENDAHULUAN ISI	
1.1	Latar Belakang Masalah	1
1.2	Rumusan Masalah.....	7
1.3	Tujuan dan Manfaat Penelitian	
	a. Tujuan	7
	b. Manfaat	8
1.4	Metode Penulisan Laporan	8
1.5	Sistematika penulisan	9
BAB II	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	10
2.2	Visi Dan Misi PT Riau Mas Bersaudara Beton Di Pekanbaru.	12
	2.2.1 Visi Pt Riau Mas Bersaudara Beton Di Pekanbaru	12
	2.2.2 Misi PT Riau Mas Bersaudara Beton di Pekanbaru	12
2.3	Struktur Organisasi	13
2.4	Aktivitas Perusahaan	14
	2.4.1 Aktivitas Perusahaan	14
2.5	Job Description Perusahaan16	
	2.5.1 General Superintendent / Direktur Utama	16
	2.5.2 Direktur.....	17
	2.5.3 Equipment Support.....	19
	2.5.4 Surveyor	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.5	Accounting	20
2.5.6	Quality Engineer.....	21
2.5.7	Administrasi	22
2.5.8	Perpajakan	22
2.5.9	Project Administrasi	23
2.5.10	Operator.....	24

BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

3.1	Tinjauan Teori	25
3.1.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	25
3.1.2	Reward	28
3.1.3	Jenis- Jenis Reward	31
3.1.4.	Tujuan Reward	33
3.1.5	Punishment	34
3.1.6	Jenis-Jenis Punishment	37
3.1.7	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Punishment	37
3.1.8	Sistem Reward Dan Punishment	39
3.1.9	Pandangan Islam	40
3.2	Tinjauan Praktek	44
3.2.1	Reward.....	44
3.2.2	Prosedur Dalam Pemberian Reward di PT Riau Mas bersaudara Beton	44
3.2.3	Pengaruhnya Reward Dalam Masalah Kinerja Di PT Riau Mas Bersaudara Beton	48
3.2.4	Jenis-Jenis Reward Di PT Riau Mas Bersaudara Beton.	54
3.2.5	Keadilaan dan kelayakan Di PT Riau Mas Bersaudara beton.	55
3.2.6	Pelaksanaan reward di PT Riau Mas Bersaudara Beton.	57

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.7	Kendala-Kendala Yang Dihadapi Oleh PT Riau Mas Bersaudara Beton Dalam Menghadapi Reward Di PT Riau Mas Bersaudara.	58
3.2.8	Punishment Di PT Riau Mas Bersaudara Beton.	59
3.2.9	Prosedur Dalam Pemberian Punishment Di PT Riau Mas Bersaudara Beton.	59
3.2.10	Jenis-Jenis Punishment Di PT Riau Mas Bersaudara	64
3.2.11	Kelemahaan punishment di PT Riau Mas Bersaudara di Pekanbaru.....	69
3.2.12	Jumlah Karyawan Yang Terkena Punishment Dalam 3 Tahun Terakhir Di PT Riau Mas Bersaudara Beton.	69
3.2.13	Permasalahan dalam pemberian punishment pada PT Riau Mas Bersaudara Beton.....	70
3.2.14	Kendala-Kendala Yang Dihadapi Oleh Perusahaan Dalam Memberikan Punishment Di PT Riau Mas Bersaudara.....	70
3.2.15	Dampak Pemberian Punishment Terhadap PT Riau Mas Bersaudara Beton.....	71
3.2.16	Tata Cara Mengurangi Penyalahgunaan Punishment Pada PT Riau Mas Bersaudara Beton	72

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1	Kesimpulan	73
4.2	Saran	73

DAFTAR PUSTAKA