

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Diera globalisasi seperti sekarang ini sumber daya manusia merupakan salah satu aset yang sangat berharga didalam suatu perusahaan, dimana kemampuan dan keahlian yang mereka miliki mampu membuat perusahaan tetap tumbuh dan berkembang. pertumbuhan dan perkembangan pada setiap sektor pasti akan menggunakan teknologi yang semakin canggih, penerapan teknologi canggih tersebut disatu pihak akan memacu pembangunan ekonomi, namun dipihak lain bila tidak ditangani secara berencana dan terpadu, dapat meningkatkan kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja bahkan peningkatan angka penangguran, namun perusahaan harus mampu untuk menghadapi semua permasalahan yang akan timbul, salah satu cara untuk menghadapinya yaitu dengan membuat kebijakan dalam sistem manajemen keselamatan kerja karyawan.

Menurut **Wilson Bangun (2012:377)** keselamatan kerja merujuk pada perlindungan atas keamanan kerja yang dialami setiap pekerja. Perlindungan mengarah pada kondisi fisik dan mental para pekerja yang diakibatkan lingkungan kerja yang ada pada perusahaan, perusahaan yang mengadakan kebijakan keselamatan kerja akan terdapat sedikit karyawan yang mengalami cedera jangka pendek atau jangka panjang akibat pekerjaan mereka.

Duri merupakan salah satu kota yang banyak memiliki usaha yang bergerak dibidang pengeboran dan kerja ulang sumur, transportasi dan infrastruktur yang menghasilkan minyak dan gas sehingga dijuluki dengan kota minyak. Karena banyak usaha pada bidang yang sama maka perusahaan harus



mampu untuk mempertahankan serta memenuhi kewajibannya terhadap kebutuhan karyawan, yang paling penting yaitu menjamin keselamatan karyawan dalam bekerja agar tujuan suatu perusahaan bisa tercapai.

Dalam Undang-Undang dasar 1945 pasal 27 ayat 2 menyatakan bahwa setiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan, pekerjaan yang layak bagi kemanusiaan adalah pekerjaan yang bersifat manusiawi yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia, sehingga manusia bekerja dalam kondisi selamat dan sehat terhindar dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

PT Asrindo Citraseni Satria adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengeboran dan kerja ulang sumur (*Drilling and workover*) atau jasa transportasi alat berat, dimana pekerjaan seperti ini tidak terlepas dari resiko terjadinya kecelakaan kerja yang tidak diinginkan karyawan, oleh karena itu PT. Asrindo Citraseni Satria selalu mencari upaya untuk melindungi karyawan dan pihak-pihak yang bekerja dilapangan, Pedoman K3 yang dipakai oleh PT Asrindo Citraseni Satria untuk mengembangkan Sistem Manajemen K3 berdasarkan standar OHSAS 18001:2007, dan Sistem Manajemen Mutu berdasarkan standar ISO 9001:2008.

Menurut **Tarwakala (2008:5)** kecelakaan adalah suatu kegiatan yang jelas tidak dikehendaki dan sering kali tidak terduga semula yang dapat merugikan baik waktu, harta, properti maupun korban jiwa. Meskipun tidak dikehendaki akan tetapi tidak bisa dihindari oleh setiap karyawan, oleh karena itu perusahaan harus membuat kebijakan keselamatan kerja karyawan untuk memperkecil angka

kecelakaan kerja pada masa yang akan datang, sedangkan Menurut **Tulus (2008:1)** kecelakaan adalah suatu kejadian yang merugikan, kecelakaan menyebabkan orang mengalami penghambatan dan tidak kemampuan bahkan kematian, kecelakaan memerlukan biaya yang sangat mahal oleh karena itu, keselamatan adalah hal yang sangat penting. Keselamatan dalam operasi industri yaitu keadaan yang bebas dari bahaya resiko kerja , seperti kecelakaan maupun kerusakan.

PT.ACS sudah menetapkan kebijakan keselamatan kerja salah satu upaya yang dilakukan yaitu dengan memberikan alat pelindung diri untuk karyawan dalam melakukan pekerjaan agar terhindar dari bahaya yang memungkinkan karyawan mengalami kecelakaan fatal yang akan merugikan perusahaan.

Meskipun perusahaan sudah memberikan alat pelindung diri namun kecelakaan kerja masih saja terjadi, baik itu kecelakaan yang mengakibatkan luka ringan maupun luka berat

Hak Cipta Ditanggung Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel I.1
DATA KECELAKAAN
2011 - 2016 PT. ASRINDO CITRASENI SATRIA HES PERFORMANCE
MEASURES (All RIG AND RIGLESS)

Jenis kecelakaan	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Kematian	0	0	0	0	0	0
Jatuh dari ketinggian	0	0	0	0	1	0
Tersengat Arus Listrik	3	1	5	3	3	0
Terjepit/ Terpeleset	1	0	0	1	3	0
Motor kelebihan muatan	5	1	4	1	2	2
Tumpahan oli	2	0	4	5	6	2
Peralatan	0	3	0	0	3	5
Total Kecelakaan	11	5	13	10	18	9
Total tenaga kerja	692	763	1.340	1546	1327	812
Persen %	1,5%	0,6%	0,97%	0,65%	1,3%	1,11%

Sumber : PT Asrindo citraseni satria Tahun 2011-2016

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk membuat laporan Tugas Akhir dengan judul “*Kebijakan Perusahaan Dalam Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan Karyawan Pada PT Asrindo Citraseni Satria Duri, Riau*”.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah diatas, maka penulis dapat membuat suatu perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: “**Bagaimanakah Pelaksanaan Kebijakan Perusahaan Dalam Penerapan Sistem Manajemen**



Keselamatan Kerja Karyawan Pada PT. Asrindo Citraseni Satria Duri, Riau”

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

A. Tujuan Penelitian ini yaitu :

Untuk mengetahui : Bagaimana kebijakan perusahaan dalam penerapan sistem manajemen keselamatan kerja karyawan pada PT. Asrindo Citraseni SatriaDuri,Riau.

B. Manfaat Penelitian ini yaitu :

1. Bagi penulis

Sebagai mengaplikasikan ilmu yang diperoleh penulis selama perkuliahan dan dengan praktek dilapangan sehingga dapat menambah wawasan bagi penulis.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian tugas akhir (TA) ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan PT. Asrindo Citraseni Satria dalam memperkuat kebijakan, serta kebijakan apa yang dapat meningkatkan keselamatan kerja karyawan bagian HES pada PT. Asrindo Citraseni Satria yang akan datang.

3. Bagi pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan pengembangan penelitian bagi pihak lain yang ingin meneliti pada masa yang akan datang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Metode Penelitian

a. Lokasi dan waktu penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Asrindo Citraseni Satria Duri, Riau, Kecamatan Mandau kabupaten Bengkalis, Dimana peneliti melakukan penelitian tugas akhir ini dimulai dari bulan Februari s/d selesai tahun 2018.

b. Jenis dan Sumber Data

Jenis dan Sumber data yang penulis gunakan dalam penulisan laporan ini ialah menggunakan data primer dan data sekunder.

- 1) Data *primer* yaitu data yang diperoleh langsung oleh penulis yang dilakukan dengan cara wawancara.
- 2) Data *sekunder* yaitu data yang diperoleh secara tidak langsung melainkan data yang diperoleh penulis dari dokumen-dokumen perusahaan dan buku-buku literatur yang berisi informasi mengenai perusahaan.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam membahas permasalahan yang berkaitan dengan judul diatas maka sistematika penulisan bagi penulis ada empat bab, yaitu sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam bab ini diuraikan hal yang melatar belakangi masalah penulisan, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penulisan laporan dan sistematika penulisan.

BAB II: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini diuraikan tentang sejarah Perusahaan, Visi dan Misi serta Nilai Perusahaan, Struktur organisasi, dan aktivitas PT. Asrindo Citraseni Satria.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Pada bab ini menguraikan tentang teori kebijakan, sistem manajemen dan kebijakan manajemen, pendekatan sistem pada manajemen keselamatan kerja, pengertian keselamatan kerja, tujuan dan sasaran keselamatan kerja, pelaksanaan program keselamatan kerja, pengukuran usaha keselamatan kerja, usaha-usaha dalam meningkatkan keselamatan kerja, prospek islam mengenai keselamatan kerja, SOP keselamatan kerja, prosedur penanganan terjadinya kecelakaan kerja, peran manajemen terhadap keselamatan kerja, sanksi terhadap pelanggaran sistem keselamatan kerja, penanganan keselamatan kerja.

BAB IV : PENUTUP

Merupakan bab penutup yang berisi tentang kesimpulan dan saran dari peneliti sebagai hasil dari penelitian sehubungan dengan masalah yang di uraikan pada bab-bab sebelumnya