

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
E. Metode Penelitian	12
F. Sistematika Penelitian.....	15
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Sejarah Berdirinya PT. Panca Sarana Sejahtera	17
B. Visi dan Misi PT. Panca Sarana Sejahtera	18
C. Struktur Organisasi PT. Panca Sarana Sejahtera	19
D. Program Kerja PT. Panca Sarana Sejahtera.....	20
BAB III TINJAUAN TEORITIS TENTANG MANAJEMEN PENGELOLAAN TENAGA KERJA <i>OUTSOURCING</i>	
A. Pengertian Manajemen Pengelolaan Tenaga Kerja Aih <i>Daya (Outsourcing)</i>	23
B. Dasar Hukum Manajemen Pengelolaan Tenaga Kerja Alih <i>Daya (Outsourcing)</i>	35
C. Bentuk-Bentuk Manajemen Pengelolaan Tenaga Kerja Alih <i>Daya (Outsourcing)</i>	38
D. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Manajemn SDM.....	52
E. Pengawasan (<i>Controlling</i>) Dalam Ekonomi Islam.....	55

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV	HASIL PENELITIAN	
	A. Manajemen Pengelolaan Tenaga Kerja Alih Daya (<i>Outsourcing</i>) di PT. Panca Sarana Sejahtera Pekanbaru..	59
	B. Faktor Pendukung dan Penghambat Manajemen Pengelolaan Tenaga Kerja Alih Daya (<i>Outsourcing</i>) di PT. Panca Sarana Sejahtera Pekanbaru	74
	C. Tinjauan Ekonomi Islam Terhadap Manajemen Pengelolaan Tenaga Kerja Alih Daya (<i>Outsourcing</i>)	77
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	87
	B. Saran	88
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	