

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Manajemen pengelolaan tenaga kerja alih daya (*outsourcing*) di PT. Panca Sarana Sejahtera Pekanbaru sudah baik tetapi belum maksimal, hal ini dilihat berdasarkan perolehan hasil persentase sebesar 66,94%, karena dari kriteria penilaian kategori baik berada pada rentan antara (61%-80%). Hal ini disebabkan oleh karena salah satu di antaranya dikelola secara tidak efektif dan efisien yaitu terletak pada pengawasan yang dilakukan dengan tidak maksimal.
2. Faktor pendukung yang dilakukan adalah berlandaskan kepada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan sehingga kendala yang dihadapi dikategorikan minim karena terdapat sanksi-sanksi apabila melanggar undang-undang tersebut.
3. Tinjauan ekonomi Islam terhadap manajemen pengelolaan tenaga kerja alih daya (*outsourcing*) di PT. Panca Sarana Sejahtera Pekanbaru belum sepenuhnya menerapkan aturan-aturan Islam yaitu salah satu di antaranya adalah pengawasan yang dilakukan tidak maksimal karena dalam Islam sendiri sangat mendorong untuk melakukan pengawasan antara seorang atasan dengan bawahan.

## B. Saran

Dari hasil penelitian yang penulis lakukan, penulis menyarankan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam pengelolaan tenaga kerja *outsourcing* serta pihak yang peduli akan kesejahteraan tenaga kerja *outsourcing* sebagai berikut:

1. Kepada pihak pengelola PT. Panca Sarana Sejahtera sangat penting dilakukan pengkajian ulang atau perbaikan-perbaikan guna untuk memaksimalkan manajemen pengelolaan tenaga kerja terutama dengan memaksimalkan pengawasan (*controlling*) terhadap karyawan supaya dapat mengurangi permasalahan yang terjadi di lapangan.
2. Kepada pribadi penulis (khususnya) dan kepada masyarakat luas (pada umumnya) supaya tidak terlalu berasumsi bahwa selamanya *outsourcing* merupakan pekerjaan yang haram dan terkutuk, karena di samping banyaknya perusahaan yang menyalahgunakan sistem *outsourcing* ternyata PT. Panca Sarana Sejahtera merupakan salah satu perusahaan yang menjalankan *outsourcing* dengan baik dan dapat dijadikan sebagai acuan untuk mendalami bisnis *outsourcing*.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.